

Chr. Hansen Holding A/S

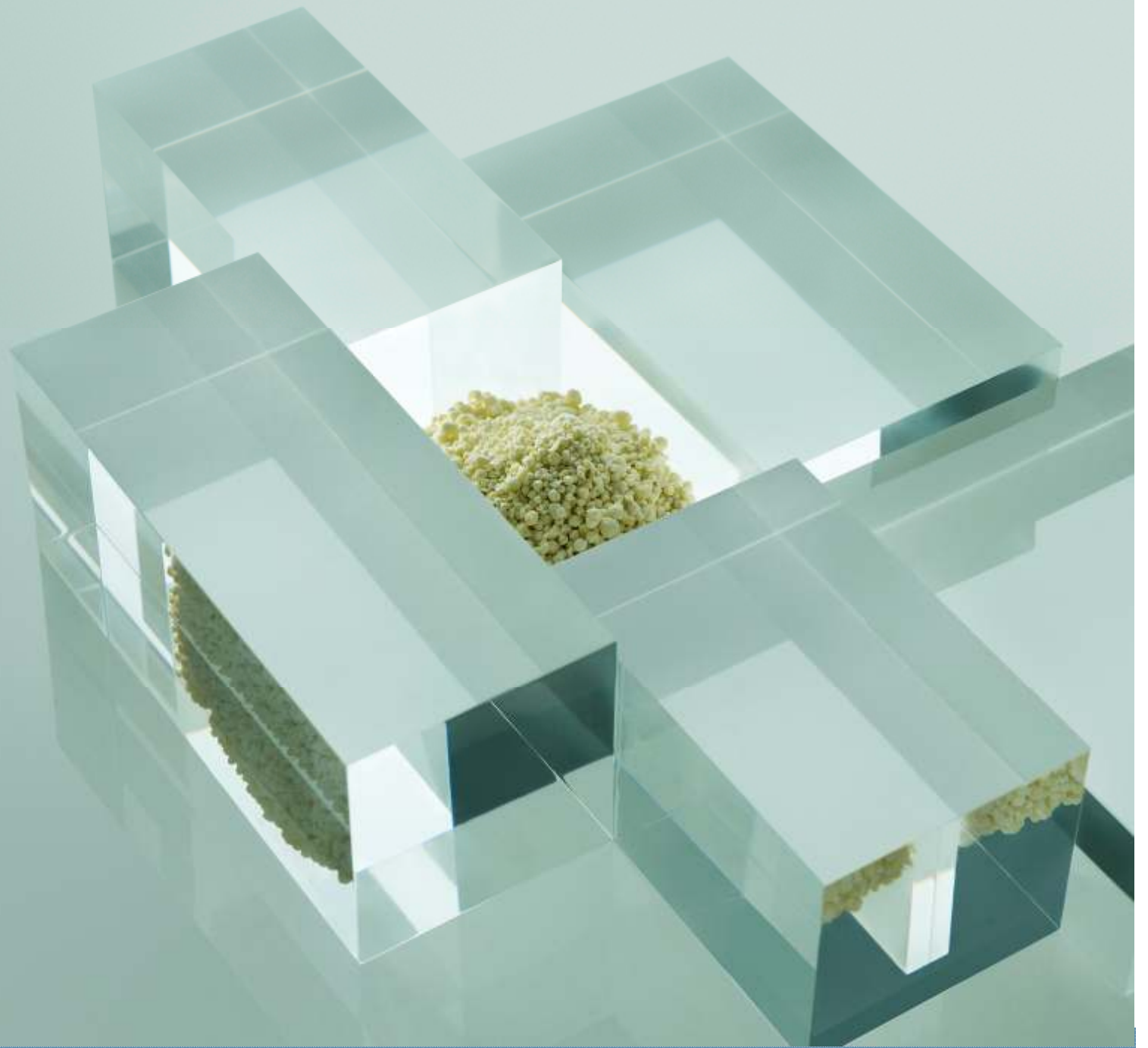
GENERALFORSAMLING

29. november 2011

Naturlig rød

CHR HANSEN

Improving food & health



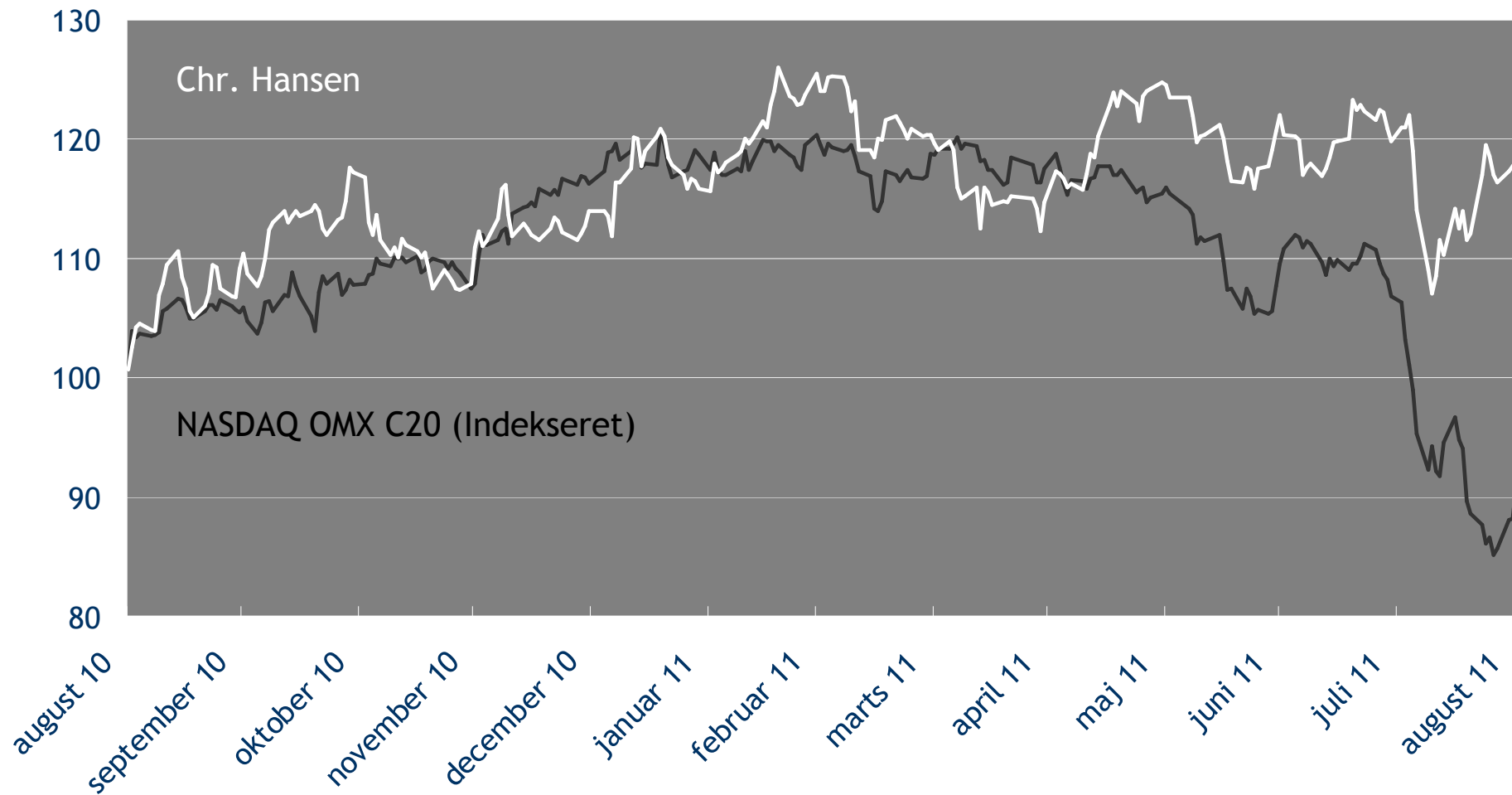
Dagsorden

1. Beretning om selskabets virksomhed
2. Godkendelse af årsrapporten 2010/2011
3. Beslutning om resultatdisponering
4. Godkendelse af vederlagspolitik og reviderede overordnede retningslinjer for incitamentsaflønnning
5. Fastsættelse af honorar for bestyrelsen
6. Valg af formand for bestyrelsen
7. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
8. Valg af revisor
9. Bemyndigelse til bestyrelsen til forhøjelse af aktiekapitalen
10. Bemyndigelse til dirigenten

Dagsorden

1. Beretning om selskabets virksomhed
2. Godkendelse af årsrapporten 2010/2011
3. Beslutning om resultatdisponering
4. Godkendelse af vederlagspolitik og reviderede overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning
5. Fastsættelse af honorar for bestyrelsen
6. Valg af formand for bestyrelsen
7. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
8. Valg af revisor
9. Bemyndigelse til bestyrelsen til forhøjelse af aktiekapitalen
10. Bemyndigelse til dirigenten

Aktiekursudvikling



Grundliggende markedstendenser

- Den underliggende vækst i efterspørgslen på fødevarer
- Fokus på forebyggelse frem for helbredelse
- Konvertering f.eks. fra syntetiske til naturlige farver



<http://www.chr-hansen.com/probioticstudy1>



Probiotiske tabletter



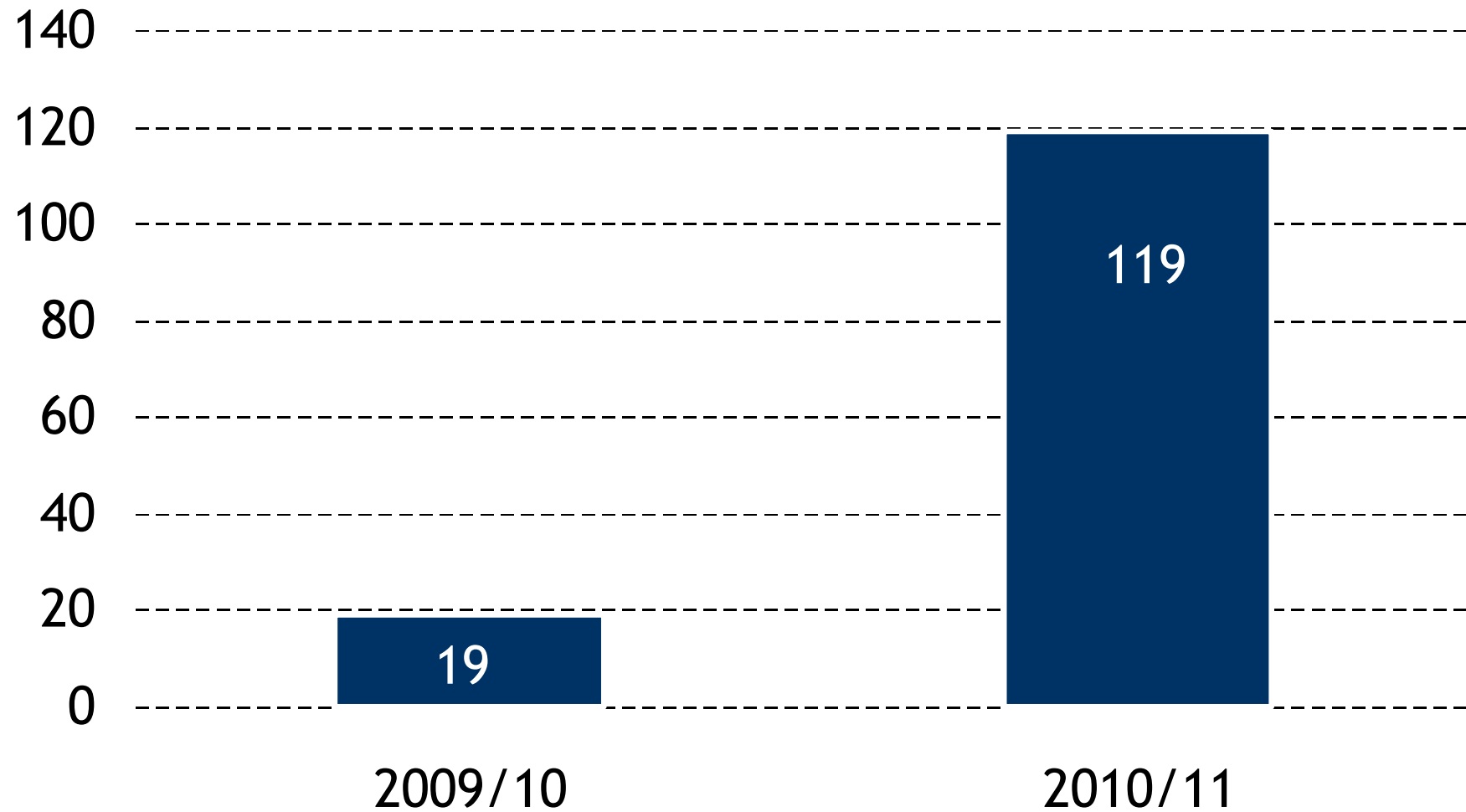
Kvalitetscheck



Årets resultat efter skat



EUR mio.



IMPROVING FOOD & HEALTH

Annual Report 2010/11

▶ *THE FAST TRACK*

See our videos,
case stories and highlights

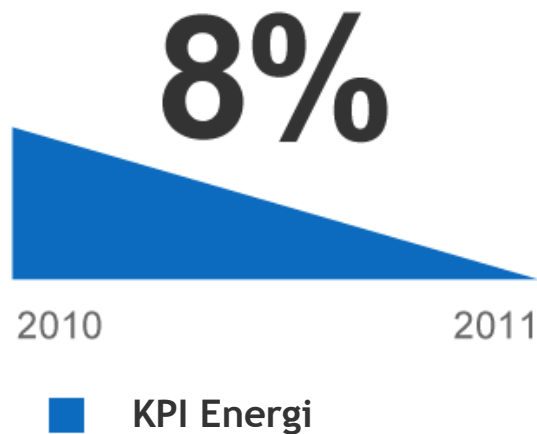
▶ **DETAILED PICTURE**

Read our full annual report

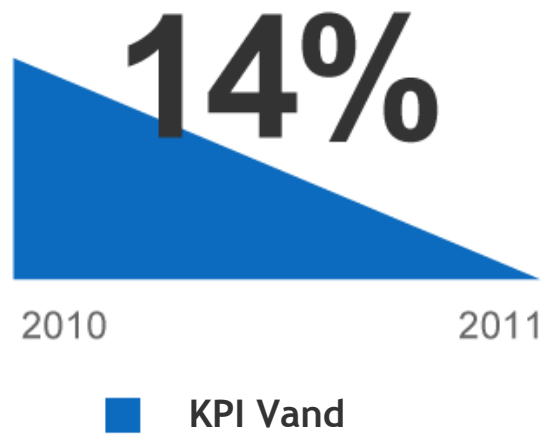
**DOWNLOAD
REPORT**

Corporate Social Responsibility (CSR)

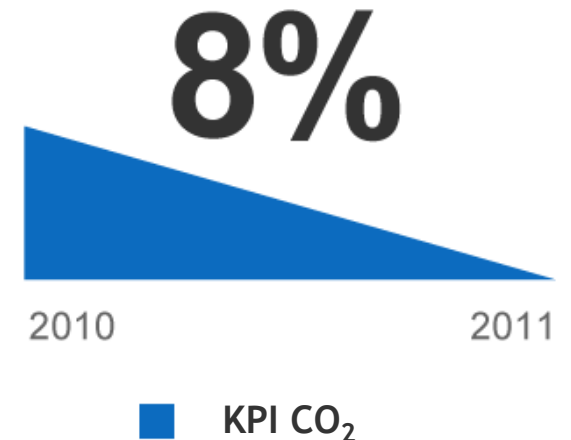
ENERGI REDUKTION



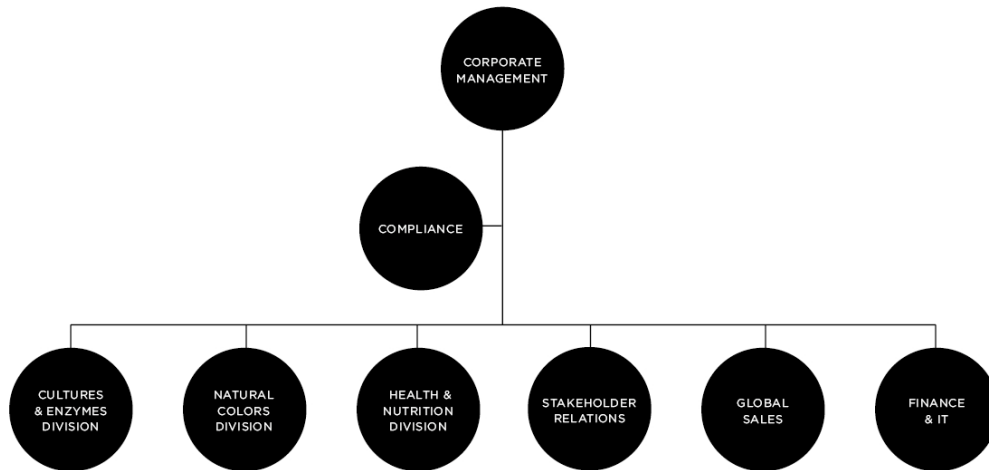
VAND REDUKTION



CO₂ REDUKTION



Direktionen



Lars Frederiksen, CEO



Klaus Pedersen, EVP, CFO



Knud Vindfeldt, EVP, Cultures & Enzymes



Henrik Dalbøge, EVP, Health & Nutrition



Carsten Bennike, EVP, Natural Colors



Carsten Hellmann, EVP, Global Sales



Jesper Allentoft, EVP, Stakeholder Relations



laborant



Forventninger til 2011/12

Organisk vækst (ekskl. karmin priseffekt)	Organisk vækst	EBIT margin f.s.p.	F/U omk.* (% af omsætning)	Frit Cash Flow (før virksomhedsopkøb og -salg)
7-10%	5-8%	>26%	~7%	>Sidste år

*Inklusive aktiverede udviklingsomkostninger

Forventninger til fremtiden (2-4 år)

Organisk vækst	EBIT margin f.s.p.*	Nettoarbejds-kapital (% af omsætningen)	Investeringer** (% af omsætning)	F/U omk.** (% af omsætning)	Nettogæld/ EBITDA
8-10%	Gradvist stigende	14-17%	7,5-8,5%	6-7%	2,0-2,5

* Baseret på uændret forretnings sammensætning

** Inklusive aktivering af udviklingsomkostninger



Forslag til udbytte

- ▼ For moderselskabet Chr. Hansen Holding A/S blev årets nettoresultat Euro 95,5 mio. svarende til DKK 712 mio. mod Euro 69,8 mio. svarende til DKK 520 mio. i regnskabsåret 2009/10
- ▼ Årets resultat foreslås fordelt med et udbytte til aktionærene på DKK 3,57 pr. aktie svarende til DKK 482 mio. og et overført overskud på DKK 230 mio.
- ▼ Det foreslåede udbytte udgør 40% af årets resultat plus en ekstraordinær udbetaling på DKK 145 mio. svarende til nettoprovenuet fra salget af Functional Blends aktiviteterne
- ▼ For regnskabsåret 2009/10 var udbyttebetalingen på DKK 0,64 pr. aktie svarende til DKK 86,5 mio.

Fremtidig udbyttepolitik

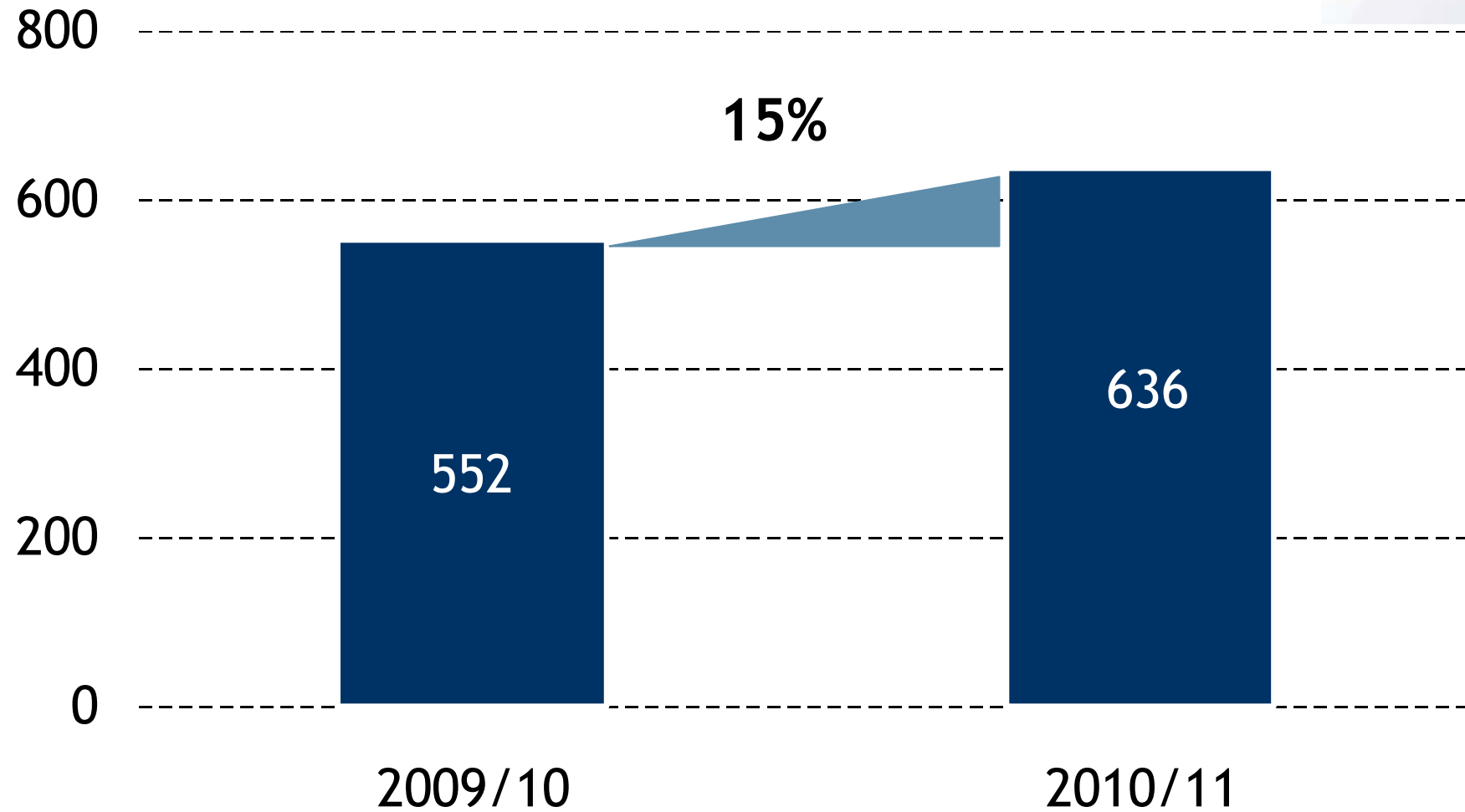
- ▼ Udbytteprocenten er ændret fra mellem 30-40% til 30-50% af nettoresultatet
- ▼ Forslag til udbytte sker på baggrund af bestyrelsens vurdering af forretningsudvikling, vækststrategi, finansieringsbehov m.v.
- ▼ Der er ingen sikkerhed for, at der vil blive foreslået eller udloddet udbytte i et givet år



Nettoomsætning

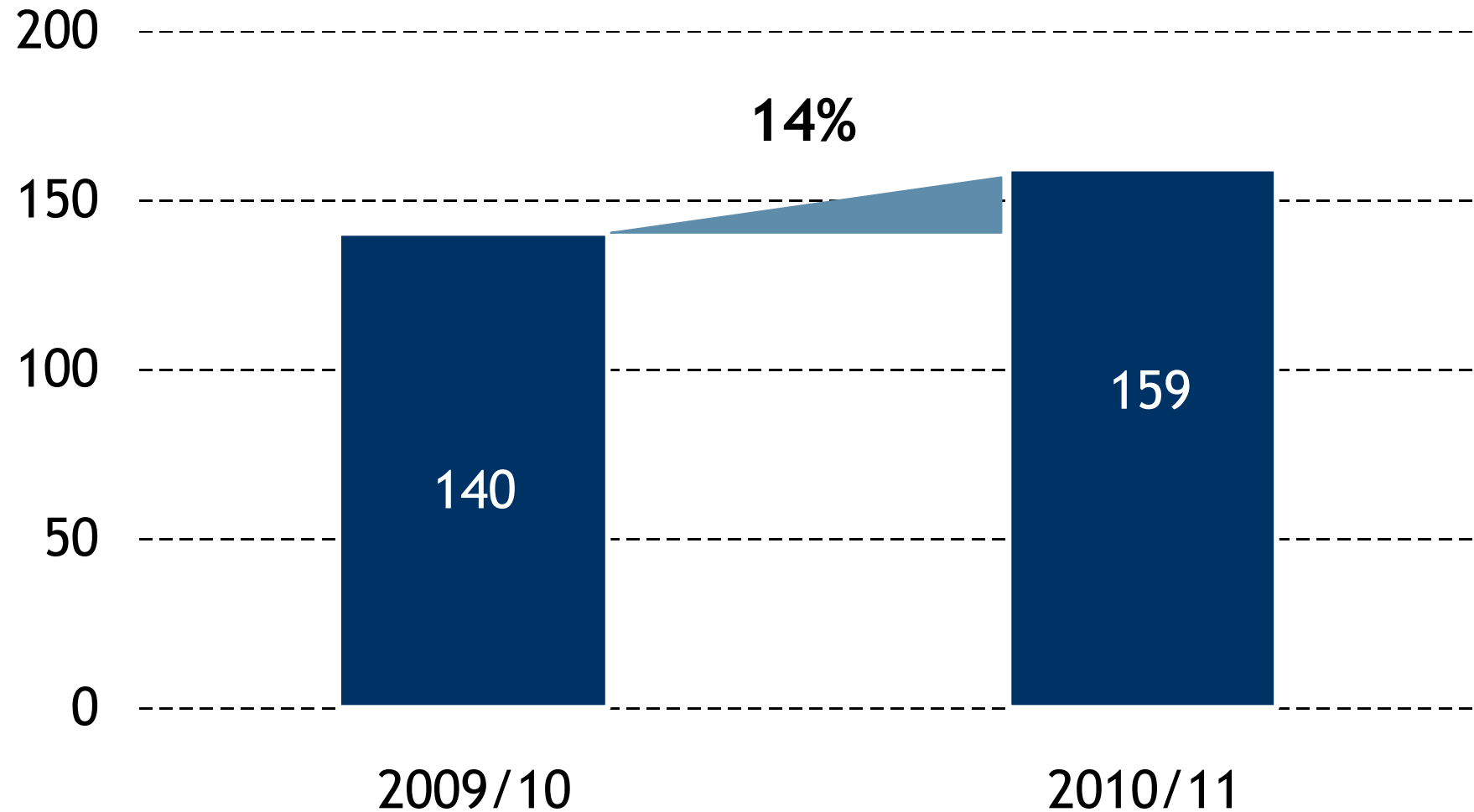


EUR mio.



Resultat af primær drift (EBIT) før særlige poster

EUR mio.

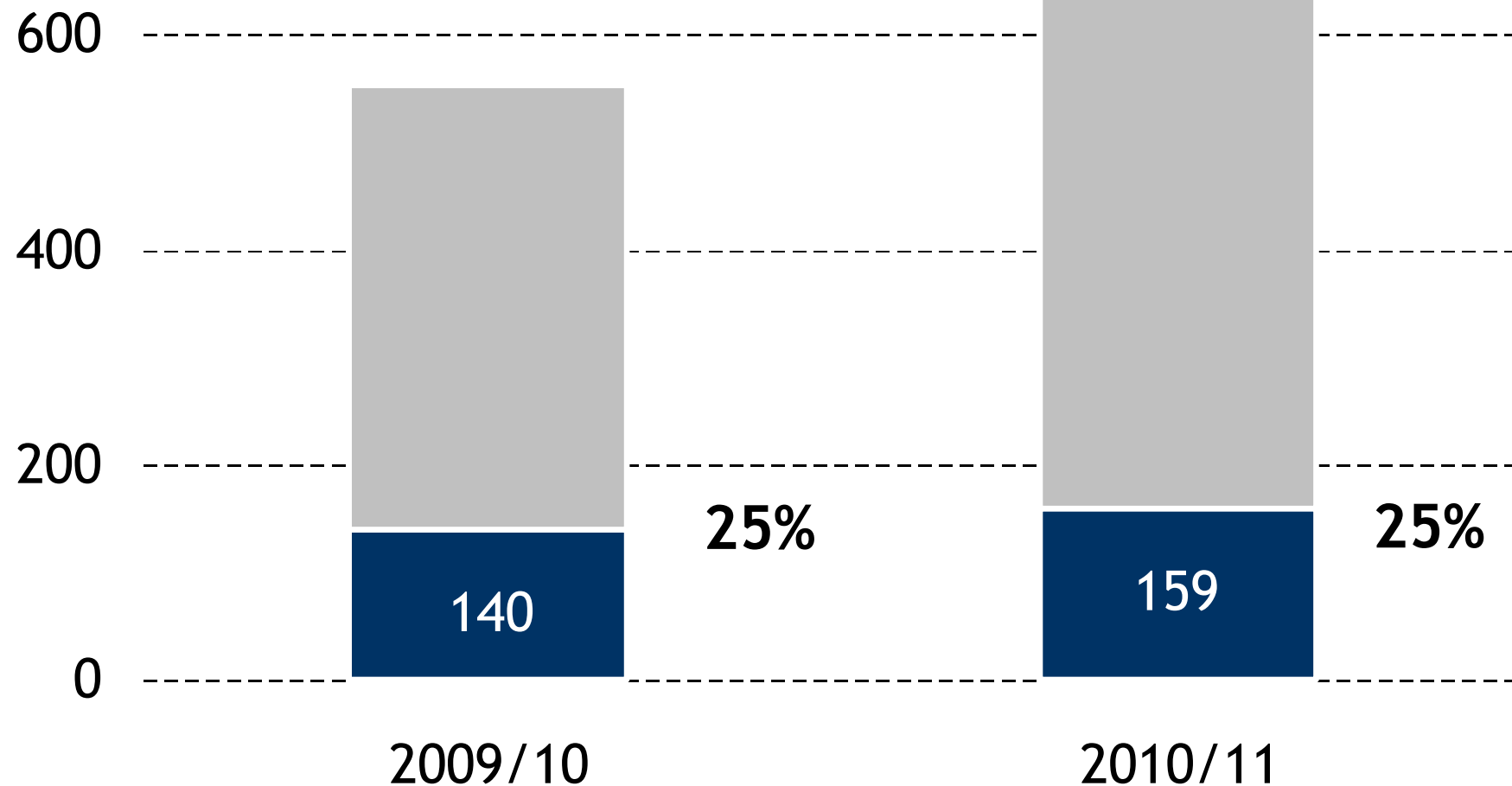


EBIT margin (før særlige poster)

EUR mio.

Nettoomsætning

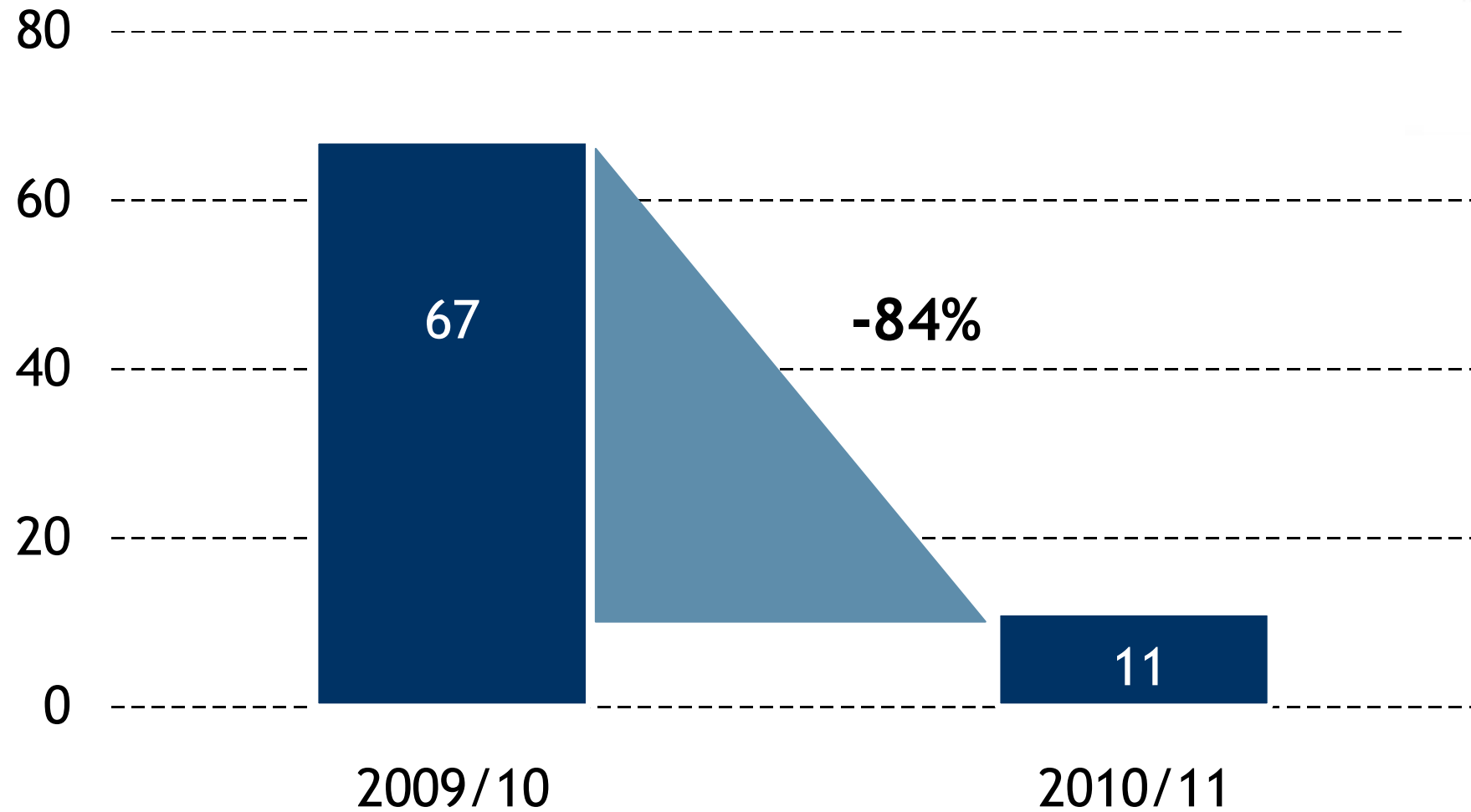
Nettoomsætning



Finansielle poster (omkostning)



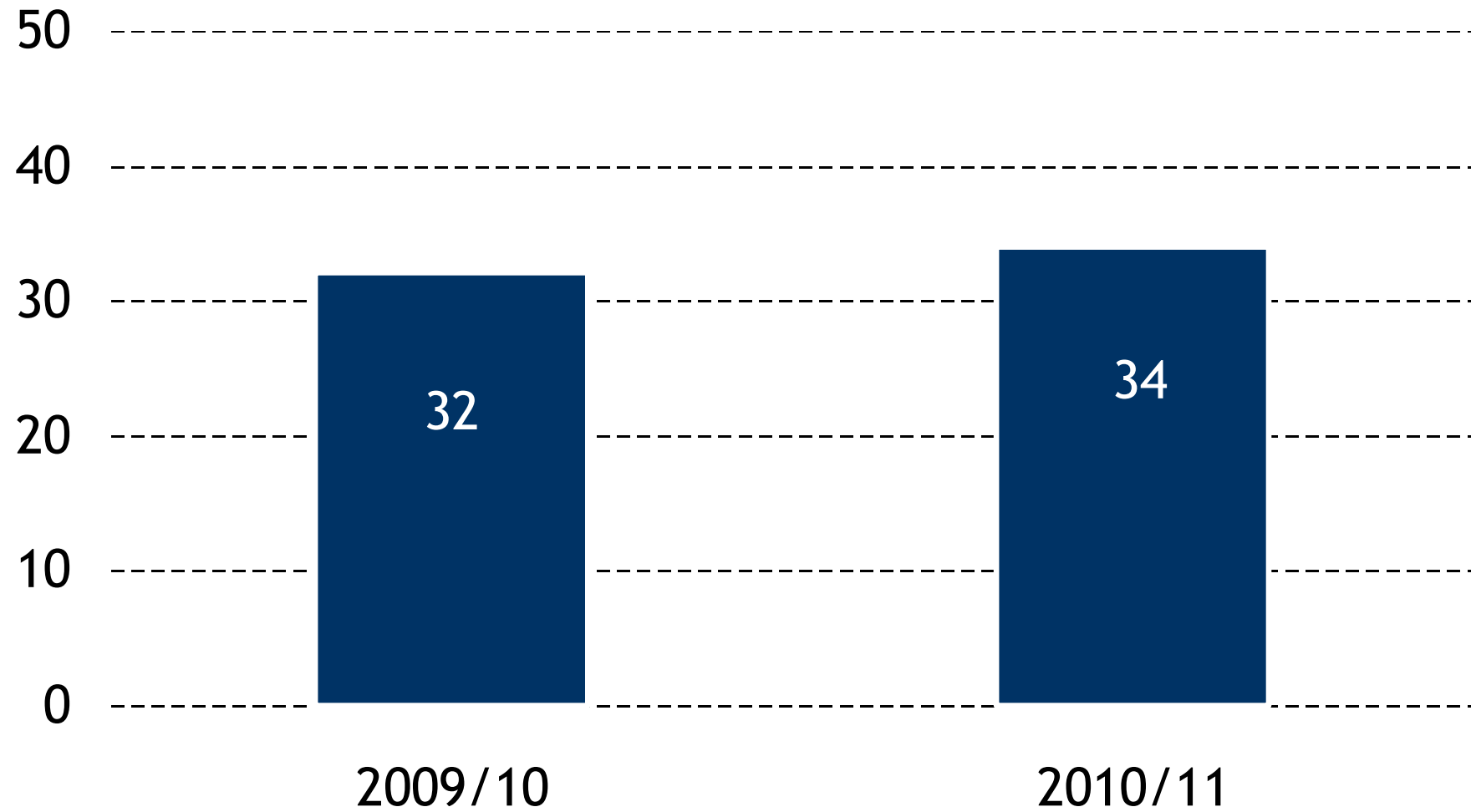
EUR mio.



Skat



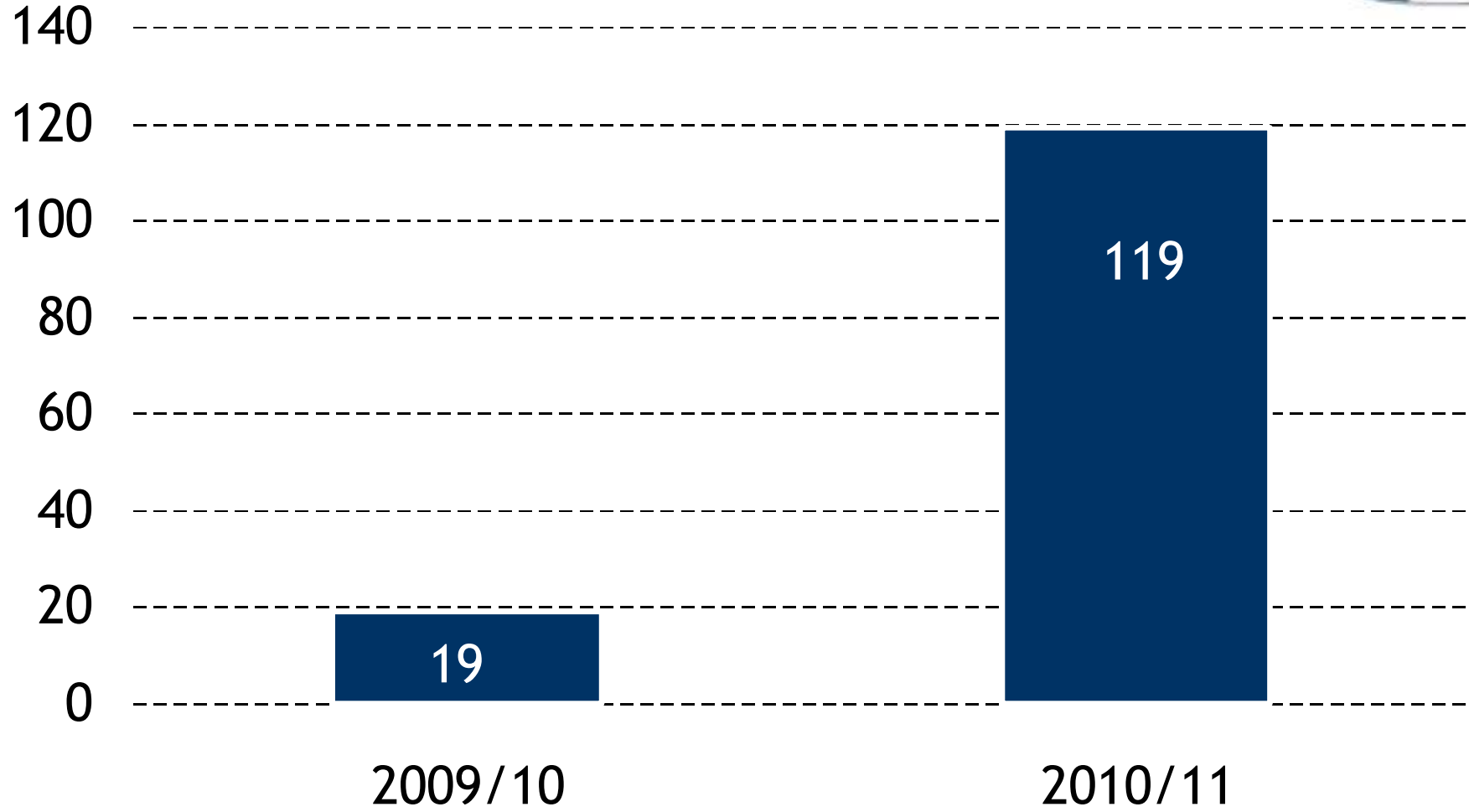
EUR mio.



Resultat efter skat



EUR mio.



Cultures & Enzymes Division

EUR mio.	2010/11	2009/10	Indeks
Omsætning	379	356	106
Organisk Vækst	6%	6%	
EBIT	111	104	107
EBIT margin	29%	29%	
ROIC ekskl. goodwill	30%	28%	



Health & Nutrition Division

EUR mio.	2010/11	2009/10	Indeks
Omsætning	91	79	115
Organisk Vækst	16%	14%	
EBIT	30	23	131
EBIT margin	33%	29%	
ROIC ekskl. goodwill	34%	27%	



Natural Colors Division

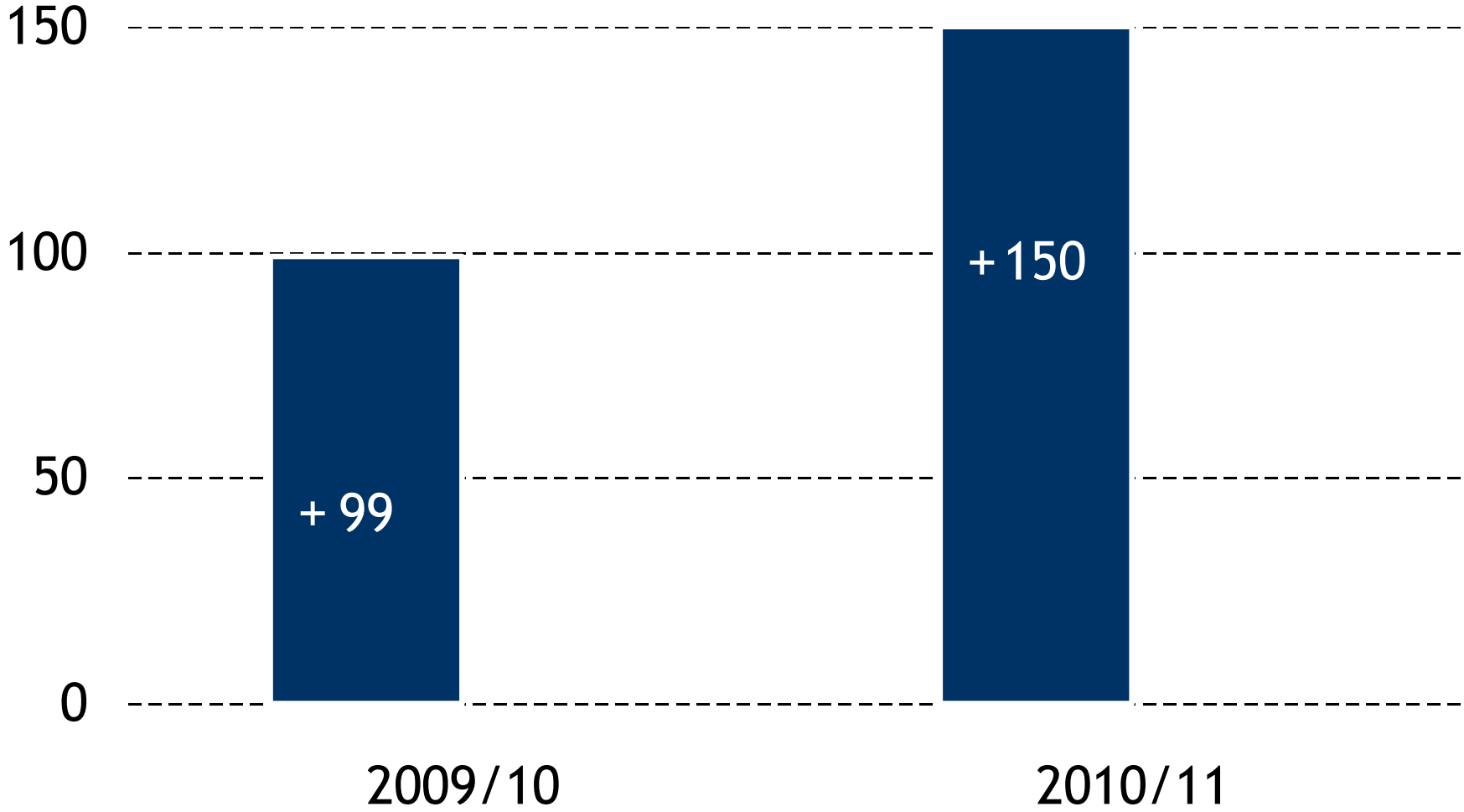
EUR mio.	2010/11	2009/10	Indeks
Omsætning	166	117	142
Organisk Vækst	40%	42%	
EBIT	18	12	142
EBIT margin	11%	11%	
ROIC ekskl. goodwill	27%	21%	





Pengestrøm - fra driften

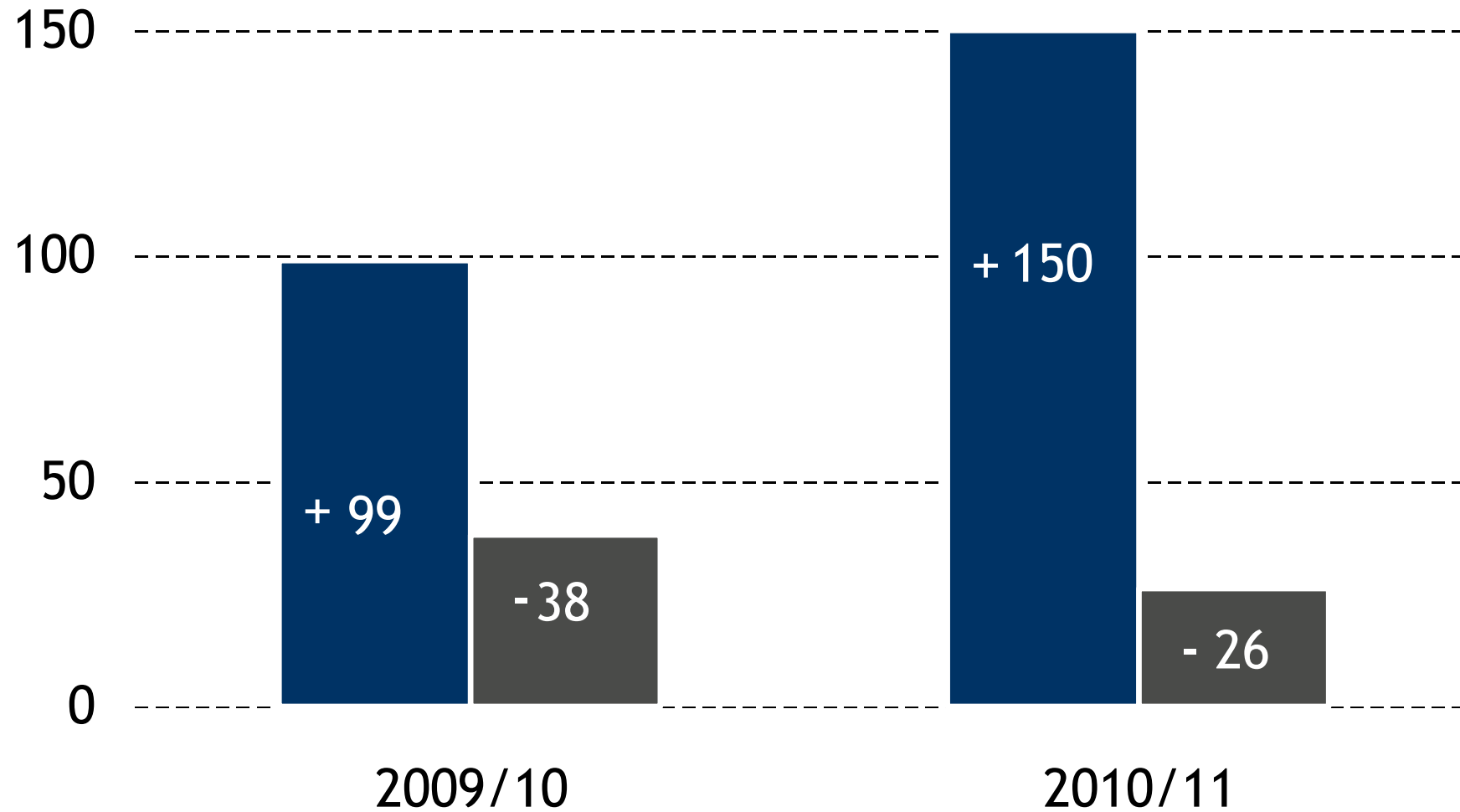
EUR mio.



Pengestrøm - fra driften

- vedr. anlægsinvesteringer

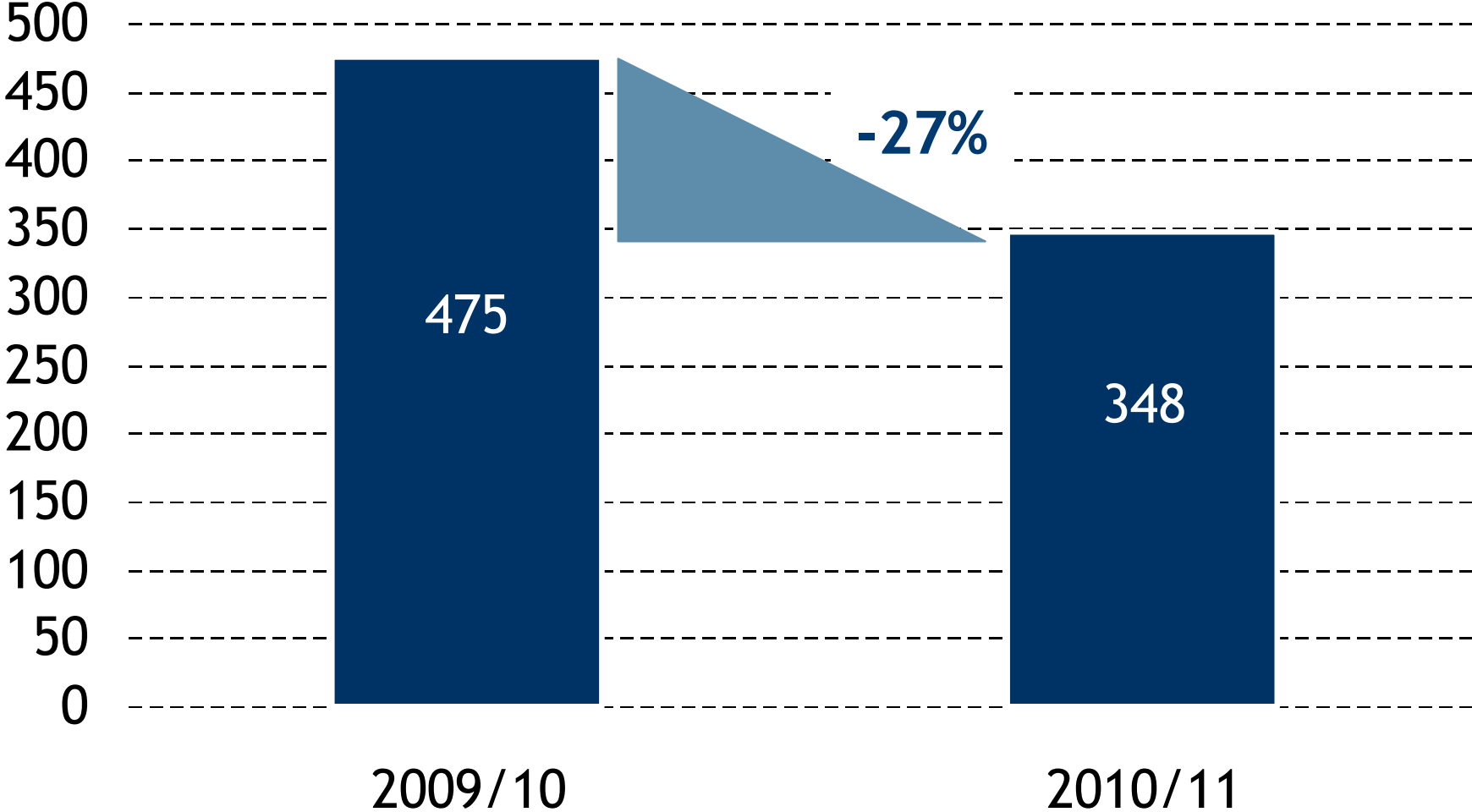
EUR mio.





Nettorentebærende gæld

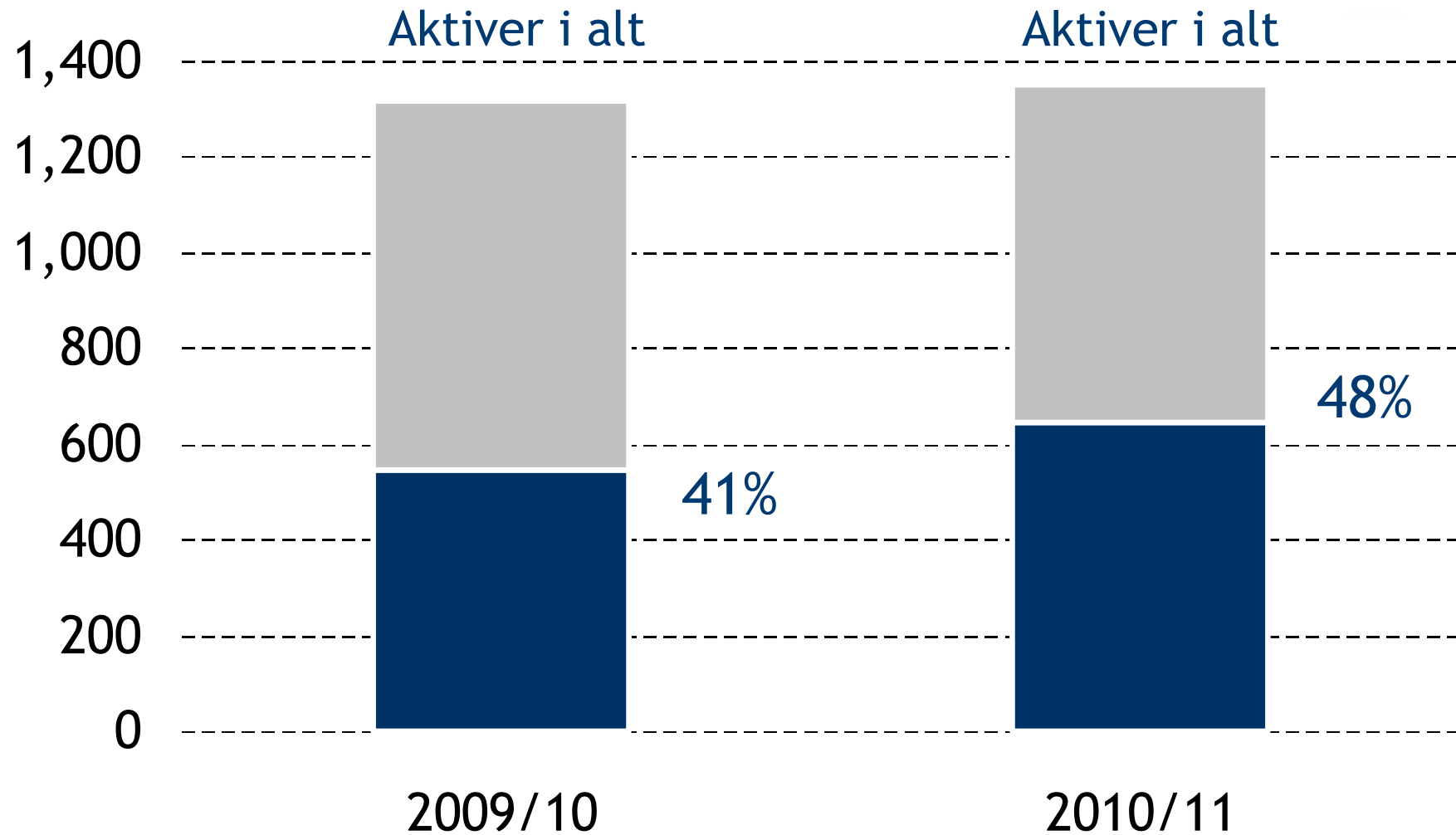
EUR mio.

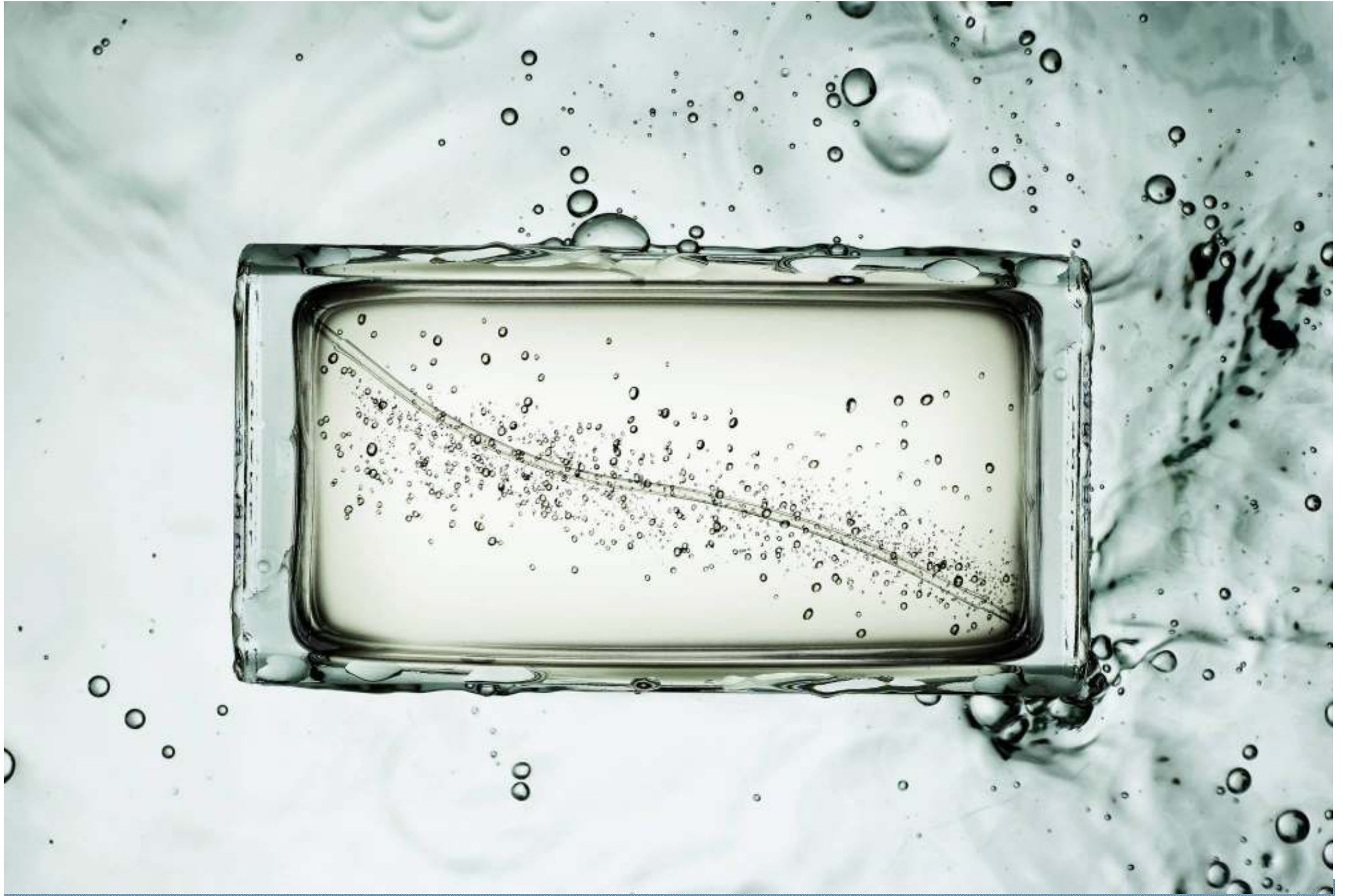


Egenkapital



EUR mio.





Dagsorden

1. Beretning om selskabets virksomhed
2. Godkendelse af årsrapporten 2010/2011
3. Beslutning om resultatdisponering
4. Godkendelse af vederlagspolitik og reviderede overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning
5. Fastsættelse af honorar for bestyrelsen
6. Valg af formand for bestyrelsen
7. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
8. Valg af revisor
9. Bemyndigelse til bestyrelsen til forhøjelse af aktiekapitalen
10. Bemyndigelse til dirigenten

Dagsorden

1. Beretning om selskabets virksomhed
2. Godkendelse af årsrapporten 2010/2011
3. Beslutning om resultatdisponering
4. **Godkendelse af vederlagspolitik og reviderede overordnede retningslinjer for incitamentsafløning**
5. Fastsættelse af honorar for bestyrelsen
6. Valg af formand for bestyrelsen
7. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
8. Valg af revisor
9. Bemyndigelse til bestyrelsen til forhøjelse af aktiekapitalen
10. Bemyndigelse til dirigenten

Vederlagspolitik og reviderede overordnede retningslinjer for incitamentsaflønnning

Bestyrelsen foreslår, at vederlagspolitikken og de reviderede overordnede retningslinjer for incitamentsaflønnning af selskabets bestyrelse og direktion godkendes af generalforsamlingen

De reviderede overordnede retningslinjer indeholder følgende større ændringer i forhold til de eksisterende retningslinjer:

Reviderede retningslinjer	Eksisterende retningslinjer
Kortsigtet incitamentsprogram <ul style="list-style-type: none">- Ingen forudbestemt fordeling mellem kontant bonus og betingede aktieretter (RSU'er)- Samlet loft på 120% af grundlønnen	<ul style="list-style-type: none">- Forudbestemt fordeling mellem kontant bonus (57-67%) og betingede aktieretter (RSU'er) (28-33%)- Samlet loft på 100 % af grundlønnen
Langsigtet incitamentsprogram <ul style="list-style-type: none">- Samlet loft på 100% af grundlønnen- Udnyttelsesperiode: Fra 3 til 6 år	<ul style="list-style-type: none">- Intet loft- Udnyttelsesperiode: 3 år
Mulighed for ekstraordinær incitamentsaflønnning <ul style="list-style-type: none">- Ekstraordinær incitamentsaflønnning (inkl. sign-on bonus) med loft på 200% af grundlønnen	<ul style="list-style-type: none">- Ingen eksplicit mulighed for ekstraordinær incitamentsaflønnning

Præcisering af Claw-back bestemmelse

- Tilbagebetaling af incitamentsaflønnning i tilfælde af fejl - og tilpasning, m.v. af incitamentsprogrammer

Dagsorden

1. Beretning om selskabets virksomhed
2. Godkendelse af årsrapporten 2010/2011
3. Beslutning om resultatdisponering
4. Godkendelse af vederlagspolitik og reviderede overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning
- 5. Fastsættelse af honorar for bestyrelsen**
6. Valg af formand for bestyrelsen
7. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
8. Valg af revisor
9. Bemyndigelse til bestyrelsen til forhøjelse af aktiekapitalen
10. Bemyndigelse til dirigenten

Fastsættelse af honorar for bestyrelsen

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen godkender, at selskabets bestyrelsesmedlemmer honoreres på følgende måde:

- ▶ Medlemmer af bestyrelsen: basishonorar på kr. 300.000
- ▶ Bestyrelsens formand: kr. 900.000, svarende til 3 x basishonorar
- ▶ Bestyrelsens næstformand: kr. 450.000, svarende til 1,5 x basishonorar

Udover honorar for medlemskab af bestyrelsen tilkommer der medlemmer af selskabets revisionsudvalg, vederlagsudvalg og nomineringsudvalg følgende yderligere honorarer:

- ▶ Medlemmer af udvalg: kr. 100.000 pr. udvalg
- ▶ Formand for revisionsudvalg: kr. 150.000

Honorarerne er uændrede i forhold til sidste år

I tillæg hertil kan bestyrelsesmedlemmer modtage et fast beløb til dækning af rejseomkostninger i forbindelse med oversøiske bestyrelsesmøder

Dagsorden

1. Beretning om selskabets virksomhed
2. Godkendelse af årsrapporten 2010/2011
3. Beslutning om resultatdisponering
4. Godkendelse af vederlagspolitik og reviderede overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning
5. Fastsættelse af honorar for bestyrelsen
- 6. Valg af formand for bestyrelsen**
7. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
8. Valg af revisor
9. Bemyndigelse til bestyrelsen til forhøjelse af aktiekapitalen
10. Bemyndigelse til dirigenten

Valg af formand til bestyrelsen



Bestyrelsen foreslår genvalg til posten som bestyrelsesformand af

Ole Andersen

Bestyrelsesformand siden marts 2010

Ole Andersen er formand for bestyrelsen i ISS A/S og Bang & Olufsen A/S, samt næstformand i Danske Bank A/S bestyrelse

Dagsorden

1. Beretning om selskabets virksomhed
2. Godkendelse af årsrapporten 2010/2011
3. Beslutning om resultatdisponering
4. Godkendelse af vederlagspolitik og reviderede overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning
5. Fastsættelse af honorar for bestyrelsen
6. Valg af formand for bestyrelsen
- 7. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer**
8. Valg af revisor
9. Bemyndigelse til bestyrelsen til forhøjelse af aktiekapitalen
10. Bemyndigelse til dirigenten

Genvalg af bestyrelsesmedlemmer

Bestyrelsen foreslår genvalg til medlem af bestyrelsen af:



**Frédéric
Stévenin**

PAI partners



Henrik Poulsen

Uafhængig



**Gaëlle
D'Engremont**

PAI partners



Mark Wilson

Uafhængig

Nyvalg af bestyrelsesmedlem



Didier Debrosse

Født 26 Sept. 1956

Uddannelse:
Insead Advanced
Management Programme,
France

Nationalitet:
Fransk

Ledelsehverv:
President, Heineken
International, Western Europe
Region, Holland

Medlem af bestyrelsen i 6
koncernselskaber i Heineken-
gruppen

Uafhængig

	Virksomhed	Ansvarsområde
2005 -	Heineken International, Holland (Bryggeri)	President, Western Europe Region
1997 - 2005	Heineken Group (Bryggeri)	Diverse ledelsesposter
1983 - 1997	Kraft Jacob Suchard (Fødevarer)	Diverse ledelsesposter

Dagsorden

1. Beretning om selskabets virksomhed
2. Godkendelse af årsrapporten 2010/2011
3. Beslutning om resultatdisponering
4. Godkendelse af vederlagspolitik og reviderede overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning
5. Fastsættelse af honorar for bestyrelsen
6. Valg af formand for bestyrelsen
7. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
- 8. Valg af revisor**
9. Bemyndigelse til bestyrelsen til forhøjelse af aktiekapitalen
10. Bemyndigelse til dirigenten

Valg af revisor

Bestyrelsen stiller forslag om genvalg af selskabets nuværende revisor PricewaterhouseCoopers, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Dagsorden

1. Beretning om selskabets virksomhed
2. Godkendelse af årsrapporten 2010/2011
3. Beslutning om resultatdisponering
4. Godkendelse af vederlagspolitik og reviderede overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning
5. Fastsættelse af honorar for bestyrelsen
6. Valg af formand for bestyrelsen
7. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
8. Valg af revisor
- 9. Bemyndigelse til bestyrelsen til forhøjelse af aktiekapitalen**
10. Bemyndigelse til dirigenten

Bemyndigelse til bestyrelsen til forhøjelse af aktiekapitalen

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen bemyndiger bestyrelsen til i perioden indtil den 29. november 2016 at træffe beslutning om forhøjelse af selskabets aktiekapital med indtil nominelt kr. 130.000.000

Kapitalforhøjelsen skal kunne ske ved kontant indbetaling eller ved indskud i andre værdier end kontanter. Hvis kapitalforhøjelsen sker ved kontant indbetaling til markedskurs eller ved indskud i andre værdier end kontanter, kan bestyrelsen beslutte, at kapitalforhøjelsen skal ske uden fortegningsret for de eksisterende aktionærer

Den ny bemyndigelse erstatter de eksisterende bemyndigelser i vedtægternes pkt. 5.1 og 5.2

Dagsorden

1. Beretning om selskabets virksomhed
2. Godkendelse af årsrapporten 2010/2011
3. Beslutning om resultatdisponering
4. Godkendelse af vederlagspolitik og reviderede overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning
5. Fastsættelse af honorar for bestyrelsen
6. Valg af formand for bestyrelsen
7. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
8. Valg af revisor
9. Bemyndigelse til bestyrelsen til forhøjelse af aktiekapitalen
- 10. Bemyndigelse til dirigenten**

Bemyndigelse til dirigenten

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen bemyndiger dirigenten til at anmelde det vedtagne til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen og foretage sådanne ændringer og tilføjelser heri, som Erhvervs- og Selskabsstyrelsen måtte kræve eller henstille foretaget som betingelse for registrering eller godkendelse

The background of the slide is decorated with several large, translucent pink bubbles of varying sizes. Some bubbles are clustered together, while others are isolated. The bubbles have a glossy, reflective surface, with highlights and shadows that give them a three-dimensional appearance. The overall color palette is soft and pastel, with the pink bubbles contrasting against a light, almost white background.

Chr. Hansen Holding A/S

GENERALFORSAMLING

29. november 2011

Naturlig rød

CHR HANSEN

Improving food & health