

## Referat af ordinær generalforsamling, onsdag den 25. november 2020

Onsdag den 25. november 2020 kl. 16.00 afholdtes ordinær generalforsamling i Chr. Hansen Holding A/S, cvr-nr. 28 31 86 77, i Søhuset Conferencecenter, Venlighedsvej 10, 2970 Hørsholm.

Dagsordenen for den ordinære generalforsamling indeholdt følgende punkter:

1. Beretning om selskabets virksomhed
2. Godkendelse af årsrapporten for 2019/20
3. Beslutning om resultatdisponering
4. Fremlæggelse af selskabets vederlagsrapport for 2019/20 til vejledende afstemning
5. Fastsættelse af honorar for bestyrelsen
6. Forslag fra bestyrelsen:
  - 6a. Forslag til ændring af pkt. 6.9 i selskabets vedtægter: standard dagsorden for den ordinære generalforsamling
  - 6b. Forslag til ændring af pkt. 6.1 i selskabets vedtægter: bemyndigelse til bestyrelsen til at træffe beslutning om afholdelse af delvis eller fuldstændig elektronisk generalforsamling
  - 6c. Forslag til ændring af pkt. 7.3 i selskabets vedtægter: aktionærernes meddelelse om deltagelse
7. Valg af medlemmer til bestyrelsen
  - 7a. Valg af formand for bestyrelsen
  - 7b. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
8. Valg af revisor
  - 8a. Genvalg af PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
9. Forslag fra AkademikerPension og LD Fonde
  - 9a. Fra og med regnskabsåret 2020/21 skal selskabet anvende anbefalingerne fra Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) som grundlag for klimarelateret rapportering i selskabets årsrapport
  - 9b. Bestyrelsen skal udarbejde en vurdering af selskabets mulighed for at offentliggøre land for land-skatterapportering i overensstemmelse med Global Reporting Initiative's standard (GRI 207: Tax 2019) fra og med regnskabsåret 2021/22. Resultatet af vurderingen skal offentliggøres før den ordinære generalforsamling i 2021

## 10. Bemyndigelse til dirigenten for den ordinære generalforsamling

Bestyrelsesformand Dominique Reiniche bød aktionærerne velkommen. Hun oplyste, at hun som følge af COVID-19-restriktionerne deltog live fra et studie i London, og havde forudindspillet sin del af beretningen om selskabets virksomhed for at undgå problemer med forbindelsen, men at hun var tilgængelig til at svare på spørgsmål. Bestyrelsesformanden meddelte, at bestyrelsen i henhold til vedtægternes pkt. 6.11 havde udpeget advokat Niels Heering til dirigent for generalforsamlingen.

Dirigenten takkede bestyrelsen for valget og oplyste, at den ordinære generalforsamling ville blive afholdt på engelsk i henhold til pkt. 6.3 i selskabets vedtægter, og at der var mulighed for simultantolkning til dansk. Dirigenten konstaterede derefter, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig med hensyn til alle dagsordenens punkter.

Dirigenten gik videre til dagsordenen og oplyste generalforsamlingen om, at forslagene fra bestyrelsen vedrørende ændringer af vedtægterne, dagsordenens punkt 6a, 6b og 6c, krævede tiltrædelse af mindst 2/3 af både de afgivne stemmer og den på generalforsamlingen repræsenterede aktiekapital. Alle øvrige forslag kunne vedtages med simpelt flertal.

Det blev desuden oplyst, at generalforsamlingen ville blive transmitteret direkte pr. webcast på selskabets hjemmeside.

På generalforsamlingen var 63% af selskabets stemmeberettigede aktiekapital repræsenteret.

I lighed med de foregående år anbefalede dirigenten, at dagsordenens punkt 1-3 blev behandlet samlet. Da der ikke var bemærkninger til dette forslag, gav dirigenten ordet til bestyrelsesformand Dominique Reiniche til forelæggelse af bestyrelsens beretning årsrapporten for 2019/20 og forslaget om udbytte og efterfølgende til selskabets administrerende direktør Mauricio Graber for yderligere bemærkninger.

### **Ad dagsordenens punkt 1-3**

Bestyrelsesformanden Dominique Reiniche fremlagde bestyrelsens beretning om selskabets virksomhed samt årsrapporten for regnskabsåret 2019/20.

Bestyrelsesformanden oplyste generalforsamlingen om, at 2020 havde været et år, hvor Chr. Hansen – ligesom fødevarer- og sundhedsindustriene – demonstrerede modstandsdygtig og robusthed i modgangstider, både som forretning og som en langsigtet investering. Siden det globale udbrud af COVID-19 havde Chr. Hansens øverste ledelse – med støtte fra alle medarbejderne – bevaret et utrætteligt fokus på at levere produkter til kunder over hele verden, og til enhver tid med sundhed og sikkerhed som første prioritet. Bestyrelsesformanden

understregede, at Chr. Hansen er godt rustet til at operere i disse meget uforudsigelige og svingende makroøkonomiske forhold.

Bestyrelsesformanden gik videre til ESG-området (Environment, Social and Governance) og de tre væsentlige faktorer, der anvendes til at måle selskabets bæredygtighed og etiske aftryk. Bestyrelsesformanden fremhævede, at børsnoterede selskaber med stærke ESG-profiler så ud til at rette sig hurtigere op oven på COVID-19-krisen.

Bestyrelsesformanden var glad for at kunne meddele, at Chr. Hansen er godt på vej med bæredygtighedsmålene, der understøtter FN's verdensmål for bæredygtig udvikling (bæredygtighedsmål), som blev præsenteret på den ordinære generalforsamling i 2019.

Bestyrelsesformanden nævnte, at COVID-19-krisen havde forværret de globale bekymringer om klimaforandringer, der senest blev udtrykt i EU-Kommissionens ambitiøse jord til bord-strategi. Det fremgik tydeligt af strategien, at økonomien skal genstartes ved hjælp af et grønt fokus – med bæredygtighed som et vigtigt element på tværs af fødevarer-systemet. Bestyrelsesformanden forklarede, at Chr. Hansen har en enestående mulighed for at bidrage til en sundere livsstil og et bæredygtigt landbrugs- og fødevarer-system i kraft af sine mikrobielle og fermenteringsteknologiske platforme.

Bestyrelsesformanden gik videre til Chr. Hansens økonomiske resultater. Chr. Hansen indfrie sine forventninger og udviste robusthed og styrke i de vanskelige tider under den globale pandemi. Samlet set opnåede Chr. Hansen en omsætning på EUR 970 mio. og en organisk vækst på 5%. Resultaterne lå midt i Chr. Hansens forventningsinterval, inklusive Natural Colors.

Det største forretningsområde, Food Cultures & Enzymes, steg med 5%, og Health & Nutrition steg med 9%. Væksten var størst på emerging markets i Latinamerika og Asien og mere moderat i Nordamerika og Europa.

Bestyrelsesformanden oplyste, at EBIT før særlige poster i regnskabsåret udgjorde EUR 313 mio. Koncernens EBIT-margin før særlige poster var 29,9% – en anelse højere end Chr. Hansens forventninger. Det skyldtes primært fornuftig omkostningsstyring og lavere omkostninger som følge af COVID-19.

Som en sidste kommentar til de finansielle resultater nævnte bestyrelsesformanden, at frie pengestrømme før virksomhedsopkøb og særlige poster udgjorde EUR 245 mio., hvilket lå over Chr. Hansens forventninger. Det stærke resultat blev delvist opnået, da nogle investeringer blev udskudt som følge af COVID-19.

Bestyrelsesformanden oplyste, at bestyrelsen havde besluttet ikke at foreslå et ordinært udbytte. Bestyrelsen forventer i stedet at udlodde et ekstraordinært udbytte, der som minimum vil svare til et almindeligt ordinært udbytte, når frasalget af Natural Colors er gennemført, og Chr. Hansen har modtaget proventet fra frasalget. Beslutningen blev taget for at sikre en forsigtig håndtering af

gældsniveauet, da gearingen var steget efter opkøbene af HSO Health Care, UAS Laboratories og Jennewein.

Chr. Hansen-aktien sluttede regnskabsåret i kurs DKK 716, hvilket svarer til en stigning på DKK 146 pr. aktie eller 26% sammenlignet med sidste års slutkurs.

Bestyrelsesformanden gik videre til forventningerne til det kommende år. Bestyrelsesformanden oplyste, at 2020/21 vil blive et omstillingsår som følge af alle de nylige porteføljeændringer samt usikkerheden forbundet med COVID-19-pandemien.

Bestyrelsesformanden nævnte, at koncernen forventer en organisk vækst på 5-8%, med det største bidrag fra Health & Nutrition. Både Health & Nutrition og Food Cultures & Enzymes forventes at vokse kraftigt og mere end deres respektive underliggende markeder. EBIT-marginen før særlige poster ventes at ligge i intervallet 27-28%, og frie pengestrømme før virksomhedsopkøb og -frasalg samt særlige poster ventes at udgøre EUR 120-160 mio.

Bestyrelsesformanden gik videre til *2025 Strategy*. Bestyrelsesformanden præsenterede strategien og fortalte, hvordan bestyrelsen havde igangsat en meget omfattende strategisk gennemgang i efteråret 2019. Bestyrelsen ønskede at udarbejde en strategi, der byggede på Chr. Hansens vellykkede fundament og samtidig havde et mål om at udnytte selskabets lovende fremtid. På grund af COVID-19 blev udmeldingen af konklusionerne udskudt fra april til august, fordi bestyrelsen havde brug for at sikre sig, at man havde det fulde overblik over pandemiens indflydelse på Chr. Hansens forretning.

Bestyrelsesformanden fortalte, at med den nye *2025 Strategy* havde Chr. Hansen udtrykt sin ambition om at blive en differentieret spiller inden for bioscience. En skarp og formålsdrevet spiller med en mission om at forbedre fødevarer, sundhed og produktivitet i en bæredygtig fremtid. Som en integreret del af den nye *2025 Strategy* havde Chr. Hansen defineret en ny formålserklæring: *Grow a better world. Naturally*. Bestyrelsesformanden nævnte, at formålet er unikt, da det bygger på Chr. Hansens stærke kultur og afspejler potentialet i selskabets unikke teknologiske platforme, som vil udgøre hovedprincipperne i forhold til innovation og beslutningstagning.

Bestyrelsesformanden gik videre til de tre opkøb, som Chr. Hansen havde foretaget i 2020 for at bane vejen for det fremtidige fokus på bioscience. Bestyrelsesformanden nævnte, at visionen om at opnå det fulde udbytte af *The Power of Good Bacteria™* var blevet beskrevet på den ordinære generalforsamling i 2019. Bestyrelsesformanden sagde, at med opkøbene af HSO Healthcare, UAS Laboratories og Jennewein var denne vision blevet til virkelighed, og Chr. Hansen er nu helt klar til at fokusere på fermentering og bioscience.

Bestyrelsesformanden nævnte, at det var blevet udmeldt i juni 2020, at der ville blive igangsat en strategisk gennemgang af Chr. Hansens Natural Colors-division. I september meddelte Chr. Hansen, at Natural Colors var blevet solgt til den velkendte kapitalfond EQT mod et kontant

vederlag på EUR 800 mio. Bestyrelsesformanden understregede, at bestyrelsen er overbevist om, at EQT er den rigtige ejer af Natural Colors.

Chr. Hansen har en ambitiøs finansiell dagsorden frem mod 2025 og har fortsat fokus på at levere brancheførende lønsom vækst samt stærke pengestrømme. Denne dagsorden omfatter mellemløbet til høj encifret organisk vækst i gennemsnit i løbet af perioden. Den omfatter endvidere en stigning i den underliggende EBIT-margin før særlige poster baseret på forbedret driftseffektivitet og skaleringsfordele fra driften samt synergier fra de nylige opkøb. Endelig omfatter den en gennemsnitlig vækst i de frie pengestrømme før virksomhedskøb og særlige poster, som overstiger den gennemsnitlige vækst i den absolutte EBIT før virksomhedsopkøb og særlige poster.

Bestyrelsesformanden oplyste, at Chr. Hansen som en del af sin *2025 Strategy* for første gang har forpligtet sig til en række ikke-finansielle målsætninger, der vil kunne levere et stærkt bidrag til værdiskabelsen i kombination med koncernens finansielle mål. Bestyrelsesformanden sagde, at mangfoldighed er godt for forretningen, at det er det rette at gøre, og at bestyrelsen ønsker, at Chr. Hansen skal være et selskab, der værdsætter hver enkelt medarbejders unikke egenskaber. Bestyrelsesformanden fortalte, at bestyrelsen allerede havde identificeret de afgørende tiltag, der skal fremskynde ambitionen, herunder ligeløn til mænd og kvinder, et 1:1 forhold mellem kvindelige medarbejdere og kvinder i ledelsen og etablering af en forbindelse mellem aflønning af ledelsesteamet, Corporate Leadership Team, og ESG-målene.

I forhold til klimaforandringer beskrev bestyrelsesformanden blandt andet, hvordan Chr. Hansens produkter bidrager til en mere bæredygtig produktion fra jord til bord, bekæmper madspild og reducerer behovet for kemikalier. Bestyrelsesformanden fortalte, hvordan Chr. Hansen, som en naturlig forlængelse af selskabets formål *Grow a better world. Naturally*, har haft fokus på klimatiltag i årets løb.

Bestyrelsesformanden oplyste endvidere, at Chr. Hansen har tilsluttet sig FN's Science-Based Targets-initiativ (SBTi) og har forpligtet sig til at begrænse den globale temperaturstigning til 1,5 grader celsius over niveauet fra før industrialiseringen med tiltag inden for bioaffald, emballage, genanvendelse og vedvarende energi.

Bestyrelsesformanden nævnte, at man kan bidrage til at skabe en mere bæredygtig fremtid på mange forskellige måder, og en af dem er grønne pensionsordninger. Chr. Hansen har fået en sådan ordning hos PFA, som er Chr. Hansens pensionsselskab i Danmark.

Endelig fortalte bestyrelsesformanden, at en tiårig aftale om køb af el med det danske selskab Better Energy gør det muligt for Chr. Hansens kontorer og produktionsanlæg i Danmark at anvende 100% vedvarende elektricitet. Dette vil blive opskaleret globalt frem mod 2025.

Selskabets administrerende direktør Mauricio Graber fortsatte derefter med at uddybe *2025 Strategy* og fortalte aktionærene, at *2025 Strategy* vil skabe en differentieret bioscience- virksomhed, der har fokus på de mikrobielle og fermenteringsteknologiske platforme. Det har

krævet nogle strategiske valg at omstille Chr. Hansen til udelukkende at fokusere på bioscience. Den administrerende direktør henviste særligt til gennemgangen af de ikke-mikrobielle aktiver, der førte til beslutningen om at frasælge Natural Colors.

Han fastslog, at nøglen til Chr. Hansens succes er at være et formålsdrevet selskab. Den administrerende direktør fortalte om sine forventninger til Chr. Hansens nyligt definerede formål – *Grow a better world. Naturally*. Formålserklæringen afspejler på bedste vis selskabets nye fokus på bioscience.

Derefter blev videoen '*Let's grow a better world. Naturally*' (<https://www.chr-hansen.com/en/about-us/purpose-and-strategy>) afspillet på generalforsamlingen. Den forklarer Chr. Hansens formål og målet om at bane vejen inden for den mikrobielle videnskab med henblik på at forbedre fødevarer og sundhed for at skabe en mere bæredygtig fremtid.

Efter afspilningen sagde den administrerende direktør, at videoen bekræfter, at Chr. Hansens forretning er mere aktuel i dag, end den nogensinde har været i selskabets 145-årige historie. Selskabet er godt rustet til at bidrage til at håndtere følgende velkendte megatrends om at:

- Brødføde en voksende befolkning
- Fastholde god sundhed og stærk immunitet
- Bekæmpe madspild og få mere ud af mindre
- Reducere brugen af antibiotika og pesticider

Den administrerende direktør anførte, at disse globale udfordringer vil øge behovet for teknologier som Chr. Hansens mikrobielle løsninger. Verden har brug for Chr. Hansens innovative teknologier til at skabe en bæredygtig levevis og et robust fødevarer system fra jord til bord. Selskabets førende position inden for bæredygtighed vil fortsat have meget høj prioritet for os som selskab, og Chr. Hansen vil fortsat arbejde med konkrete målsætninger baseret på tre af FN's 17 verdensmål.

Det var den administrerende direktørs klare overbevisning, at det er vigtigt at være et formålsdrevet selskab, efterhånden som Chr. Hansen udnytter mulighederne i gode bakterier og inspirerer kunder, partnere og medarbejderne rundt om i verden til at *Grow a better world. Naturally*.

Den administrerende direktør vendte tilbage til tiden med strategien *Nature's no. 1* og sagde, at kerneforretningen havde leveret størstedelen af den absolutte vækst godt suppleret af selskabets biobeskyttelse-lighthouse og strategiske virksomhedsopkøb. De underliggende markeder er fortsat meget attraktive, særligt inden for Health & Nutrition, og selskabet ser desuden ind i en periode med lavere vækst på mejerimarkedet.

Den administrerende direktør sagde, at selskabet forventer en vækst på ca. 2% i den normaliserede efterspørgsel efter ost og yoghurt, men at selskabet har en forventning om langt større vækst inden for Food Cultures & Enzymes i kraft af opsalg af innovative produkter, ekspansion i beslægtede områder og yderligere konvertering. Inden for Health & Nutrition forventer Chr. Hansen højere underliggende vækstrater, da Human Health, Animal Health, Plant Health og selskabets nye HMO-forretning alle vil drage fordel af deres stærke position og sammenfald med globale megatrends.

Den administrerende direktør fortalte, at *2025 Strategy* er bygget op om tre centrale søjler: Geninvestering, Udnyt, Udvid.

Et centralt element i strategien handler om at geninvestere i selskabets vigtigste platforme for yderligere at styrke markedspositionerne på de vigtige områder, hvor Chr. Hansen er til stede:

- Fermenteret mælk og ost, kød og probiotika inden for Food Cultures & Enzymes
- Kosttilskud og modernermælkserstatning inden for Human Health
- Probiotiske produkter til dyr

Den administrerende direktør fremhævede, at ud over disse segmenter er selskabet desuden ved at opbygge probiotiske løsninger til mad til kæledyr – et område, som Chr. Hansen bevægede sig ind på for et stykke tid siden, og som har et stort potentiale.

Den administrerende direktør gik nu videre til at fortælle om det andet strategiske element, der handler om at udnytte selskabets mikrobielle og fermenteringsteknologiske platforme med henblik på at udvide Chr. Hansens lighthouse-projekter. Lighthouse-projekterne har været et vigtigt grundlag for Chr. Hansens strategi siden 2013. Ifølge selskabet har de nye områder et omsætningspotentiale på mindst EUR 100 mio. om året samt potentiale for at vokse hurtigere end koncernen.

Med den nye strategi og det nylige opkøb af Jennewein har Chr. Hansen nu fem lighthouse-projekter:

- Plantesundhed
- Biobeskyttelse
- Bacteria
- Fermenterede plantebaserede alternativer
- HMO

Strategiens tredje element handler om at udvide den mikrobielle platform gennem opkøb og partnerskaber. Den administrerende direktør fortalte, at Chr. Hansen forventer at fortsætte med disciplinerede opkøb inden for relevante områder – kulturer og probiotika, mejerienzzymer, eller

værdiskabende fermenteringsteknologier. Derudover vil Chr. Hansen fortsat udvide samarbejdet med partnere over hele verden – universiteter, etablerede selskaber og nystartede virksomheder.

Den administrerende direktør fortsatte med at beskrive *2025 Strategy* i forhold til:

- Kundefokus
- Innovation
- Produktionsoptimering
- Medarbejdere og kultur

Til sidst nævnte den administrerende direktør, at Chr. Hansens robusthed var blevet bekræftet under pandemien. Selskabet mener, at der både er konsekvenser på kort sigt, men også muligheder på langt sigt.

Bestyrelsesformand Dominique Reiniche bød velkommen til den nye CFO, Lise Skaarup Mortensen, der tiltrådte som CFO den 30. oktober 2020 og afløste Søren Westh Lonning.

Bestyrelsesformanden gik videre til bestyrelsens sammensætning. Bestyrelsesformanden nævnte, at forudsat at generalforsamlingen fulgte bestyrelsens anbefaling, ville fire ud af otte generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer være kvinder. Bestyrelsesformanden oplyste, at i øjeblikket var to ud af syv generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer kvinder.

Bestyrelsesformanden bemærkede, at valget var en klar styrkelse af bestyrelsen, og at bestyrelsen vurderede, at den foreslåede bestyrelsessammensætning med hensyn til erfaring, kompetencer, alder, køn og international erfaring ville give den nødvendige mangfoldighed til at sikre, at bestyrelsen kan arbejde effektivt.

Bestyrelsesformanden fremlagde evalueringen af bestyrelsen. Gennemgangen i 2020 havde vurderet bestyrelsens præstationer, bestyrelsens sammensætning og dynamik, processerne, der understøtter dens arbejde, de enkelte medlemmers bidrag, bestyrelsesformandens præstationer og samarbejdet med direktionen. Herudover havde de enkelte bestyrelsesmedlemmer fået feedback på deres individuelle præstationer ved en-til-en-samtaler med bestyrelsesformanden. Et medlem af nomineringsudvalget havde endvidere givet bestyrelsesformanden feedback på hendes præstationer som formand.

Bestyrelsesformanden oplyste, at en ekstern konsulent havde gennemført evalueringen af bestyrelsen i de seneste år. I 2020 besluttede bestyrelsen at gennemføre en intern evaluering af bestyrelsen i regi af bestyrelsessekretæren. Deltagerne besvarede et omfattende onlinespørgeskema anonymt, og deres svar blev sammenfattet i en rapport. Resultatet tegnede et billede af en rigtig god, professionel og velfungerende bestyrelse samt et stærkt samarbejde



mellem bestyrelsen og direktionen. Resultaterne blev præsenteret på bestyrelsesmødet i september 2020.

Bestyrelsesformanden fortalte, at rapporten behandlede alle de områder i den forudgående evaluering fra 2018/2019, hvor der blev identificeret forbedringsmuligheder. Evalueringen i 2019/2020 havde primært fokus på, om aflønningen af Corporate Leadership Team var konkurrencedygtig, og på successionsplaner for bestyrelsesformanden, næstformanden og udvalgsformændene. Der var desuden fokus på en yderligere styrkelse af den årlige budgetlægning, opfølgingsproceduren for godkendte investeringsprojekter samt proceduren for rapportering af risikostyring.

Bestyrelsesformanden gik videre til aflønning af bestyrelsen og direktionen og nævnte, at Chr. Hansens vederlagspolitik er udformet med det formål at fremme værdiskabelsen i forretningen. Bestyrelsesformanden oplyste, at bestyrelsen havde godkendt direktionens aflønning i henhold til den vederlagspolitik, der blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 27. november 2019. Bestyrelsen vurderede, at den nuværende aflønningsstruktur og det nuværende niveau efterlever vederlagspolitikken.

Til slut nævnte bestyrelsesformanden, at det samlede vederlag til direktionen for regnskabsåret udgjorde EUR 5,2 mio. Størstedelen af dette beløb – EUR 2,1 mio. – udgjorde grundløn og pension, mens kortsigtede bonusser udgjorde EUR 1,4 mio. Der blev tildelt matching shares til en værdi af EUR 1,1 mio. under det langsigtede incitamentsprogram.

Dirigenten spurgte, om der var nogle bemærkninger til beretningen og forslagene under dagsordenens pkt. 1-3.

Bjørn Hansen, rådgiver for aktionær Flemming Als, havde tre emner, han ønskede at få uddybet: (1) Chr. Hansens ejerstruktur, (2) beslutningen om ikke at udbetale ordinært udbytte og (3) overvejelser vedrørende Chr. Hansens deltagelse på verdensudstillingen i Dubai 2021.

Dirigenten gav ordet til bestyrelsesformand Dominique Reiniche, så hun kunne svare på Bjørn Hansens spørgsmål vedrørende bestyrelsens beslutning om ikke at udbetale ordinært udbytte i år.

Bestyrelsesformanden svarede, at bestyrelsen havde besluttet ikke at foreslå et ordinært udbytte for at sikre en forsigtig håndtering af gældsniveauet, eftersom gearingen var steget efter opkøbene af HSO Health Care, UAS Laboratories og Jennewein. Bestyrelsesformanden forsikrede, at bestyrelsen har til hensigt at udlodde et ekstraordinært udbytte, der som minimum vil svare til et almindeligt ordinært udbytte, når frasalget af Natural Colors er gennemført, og Chr. Hansen har modtaget provent fra frasalget. Det vil sandsynligvis ske i foråret 2021.

Mauricio Graber, administrerende direktør, besvarede spørgsmålet om aktionærstrukturen og henviste til oplysningerne på side 62 i årsrapporten 2019/20, som viser aktionærerne pr. august

2020. Den administrerende direktør fremhævede, at 36% af aktionæerne er fra Storbritannien, 22% af aktionæerne er fra Danmark med Novo Holdings A/S som den største aktionær, 12% af aktionæerne er fra Nordamerika, 12% er fra Vesteuropa og 12% er fra de nordiske lande. Den administrerende direktør sagde, at som et globalt børsnoteret selskab tager Chr. Hansen imod aktionærer fra hele verden.

Den administrerende direktør omtalte herefter overvejelserne vedrørende verdensudstillingen og nævnte, at Chr. Hansen deltager i mange udstillinger rundt om i verden, hvor Chr. Hansen kan fortælle kunder og forbrugere om fordelene ved gode bakterier og hvordan Chr. Hansen anvender teknologien til at omdanne nogle af udfordringerne til muligheder.

Med henvisning til et yderligere spørgsmål fra Bjørn Hansen meddelte den administrerende direktør, at Chr. Hansen havde underskrevet en aftale om at frasælge Natural Colors, men Chr. Hansen havde ikke dags dato modtaget noget beløb og ville ikke modtage noget beløb, før frasalget er gennemført.

Dirigenten gik videre til den formelle godkendelse af forslagene under dagsordenens punkt 1-3 og konkluderede, at ledelsens beretning om selskabets virksomhed var taget ad notam, og at årsrapporten for 2019/2020 og forslaget om at overføre årets resultat for regnskabsåret 2019/20 til næste regnskabsår var godkendt med det krævede stemmeflertal.

#### **Ad dagsordenens punkt 4**

Dirigenten oplyste generalforsamlingen om, at selskabet havde udarbejdet en vederlagsrapport for 2019/20, der i overensstemmelse med gældende lovgivning for første gang fremlægges på generalforsamlingen til vejledende afstemning.

Dirigenten anførte endvidere, at bestyrelsen havde bemærket, at vederlagsrapporten var udarbejdet med henblik på overholdelse af alle gældende regler og anbefalinger for god selskabsledelse samt med henblik på yderligere at øge gennemsigtigheden i vederlagsrapporteringen. Rapporten indeholder oplysninger om aflønning, som selskabets bestyrelse og direktion er tildelt eller har til gode for regnskabsåret 2019/20. Direktionen omfatter ledelsesmedlemmer, der er anmeldt som direktører til Erhvervsstyrelsen. Vederlagsrapporten for 2019/20 havde været tilgængelig på selskabets hjemmeside siden den 8. oktober 2020.

Da der ikke var indvendinger eller bemærkninger til vederlagsrapporten, konstaterede dirigenten, at vederlagsrapporten var godkendt.

#### **Ad dagsordenens punkt 5**

Dirigenten oplyste generalforsamlingen om, at bestyrelsen havde foreslået, at medlemmerne af bestyrelsen honoreres på følgende måde for regnskabsåret 2020/21, hvilket er uændret i forhold til aflønningsniveauet for 2019/20:

Bestyrelsens medlemmer:	Basishonorar på DKK 400.000
Bestyrelsens formand:	DKK 1.200.000 (svarende til 3 gange basishonorar)
Bestyrelsens næstformand:	DKK 800.000 (svarende til 2 gange basishonorar)

Bestyrelsen har nedsat et revisionsudvalg, et nomineringsudvalg, et vederlagsudvalg og et videnskabs- og innovationsudvalg. Bestyrelsen foreslog, at medlemmerne af selskabets udvalg modtager følgende tillæg for regnskabsåret 2020/21, hvilket er uændret i forhold til aflønningsniveauet for 2019/20:

Formand for revisionsudvalget:	DKK 300.000
Formand for vederlagsudvalget og videnskabs- og innovationsudvalget:	DKK 250.000 pr. udvalg
Formand for nomineringsudvalget:	DKK 200.000
Medlemmer af revisionsudvalget og videnskabs- og innovationsudvalget:	DKK 150.000 pr. udvalg
Medlemmer af nomineringsudvalget og vederlagsudvalget:	DKK 125.000 pr. udvalg

Bestyrelsen foreslog, at medlemmerne af bestyrelsen og udvalgene i tillæg til ovennævnte honorarer har ret til differentierede faste beløb i rejsegodtgørelse i forbindelse med rejser til bestyrelses- og/eller udvalgsrelaterede møder, afhængigt af rejseafstanden:

**Rejser uden for bopælslandet**

DKK 22.500 (uændret i forhold til niveauet for 2019/20, bortset fra at beløbet nu angives i danske kroner i stedet for i euro)

**Rejser mellem kontinenter**

DKK 37.500 (en stigning i forhold til niveauet for 2019/20 og angives nu i danske kroner i stedet for i euro)

For regnskabsåret 2019/20 udgjorde den faste rejsegodtgørelse for rejser uden for bopælslandet (herunder rejser mellem kontinenter) EUR 3.000. Det blev foreslået, at rejsegodtgørelsen for 2020/21 ændres fra at være angivet i euro til at angives i danske kroner for at ensarte med bestyrelses- og udvalghonorarerne. Der var endvidere forslag om at forhøje rejsegodtgørelsen for rejser mellem kontinenter fra EUR 3.000 til DKK 37.500.

Da der ikke var indvendinger eller bemærkninger til forslaget, konstaterede dirigenten, at forslaget var vedtaget med det krævede stemmeflertal.

#### **Ad dagsordenens punkt 6**

##### **Ad punkt 6a: Forslag til ændring af pkt. 6.9 i selskabets vedtægter: standard dagsorden for den ordinære generalforsamling**

Dirigenten oplyste generalforsamlingen om, at bestyrelsen havde foreslået, at pkt. 6.9 i selskabets vedtægter ændres, således at kravet om en vejledende afstemning om selskabets vederlagsrapport indsættes som et nyt pkt. 4 i standard dagsordenen for den ordinære generalforsamling.

Vedtagelsen af forslaget medførte, at pkt. 6.9 i selskabets vedtægter ændres til følgende ordlyd:

*“Dagsordenen for den ordinære generalforsamling skal omfatte følgende:*

- 1. Beretning om selskabets virksomhed*
- 2. Godkendelse af årsrapporten*
- 3. Beslutning om resultatdisponering*
- 4. Fremlæggelse af selskabets vederlagsrapport til vejledende afstemning*
- 5. Fastsættelse af honorar for bestyrelsen*
- 6. Valg af formand for bestyrelsen*
- 7. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer*
- 8. Valg af revisor”*

Der var ingen indvendinger eller bemærkninger til dette forslag. Generalforsamlingen vedtog forslaget med det krævede stemmeflertal.

##### **Ad punkt 6b: Forslag til ændring af pkt. 6.1 i selskabets vedtægter: bemyndigelse til bestyrelsen til at træffe beslutning om afholdelse af delvis eller fuldstændig elektronisk generalforsamling**

Dirigenten oplyste generalforsamlingen om, at bestyrelsen havde foreslået, at generalforsamlingen vedtager et nyt pkt. 6.1 i selskabets vedtægter, hvorved bestyrelsen bemyndiges til at træffe beslutning om afholdelse af delvist eller fuldstændigt elektroniske generalforsamlinger.

Dirigenten anførte, at bestyrelsen havde bemærket i indkaldelsen, at bestyrelsen fortsat planlægger at afholde generalforsamlinger med mulighed for fysisk fremmøde og derfor alene vil udøve bemyndigelsen, når det af bestyrelsen anses for nødvendigt eller hensigtsmæssigt, f.eks. med henblik på overholdelse af lovgivningsmæssige restriktioner eller anbefalinger fra myndighedernes side i forbindelse med pandemier eller under andre ekstraordinære omstændigheder.

Vedtagelsen af forslaget medførte, at pkt. 6.1 i selskabets vedtægter ændres til følgende ordlyd:

*“Generalforsamling afholdes på selskabets hjemsted eller et andet sted i Region Hovedstaden. Bestyrelsen kan beslutte, at en Generalforsamling afholdes enten delvist eller fuldstændigt elektronisk i overensstemmelse med selskabslovens regler herom. I tilfælde af elektronisk Generalforsamling vil deltagelse kunne ske gennem dedikerede internet-baserede løsninger, herunder gennem applikationer til mobiltelefoner og tilsvarende enheder. Nærmere oplysning om fremgangsmåden for elektronisk fremmøde og deltagelse, herunder tekniske krav og krav til behørig identifikation, vil i givet fald blive fremlagt på selskabets hjemmeside [www.chr-hansen.com](http://www.chr-hansen.com) og i indkaldelsen for den pågældende Generalforsamling.”*

Jens Frederik Demant spurgte, om bemyndigelsen til bestyrelsen ville give bestyrelsen en generel bemyndigelse til at afholde elektroniske generalforsamlinger, eller om det ville kræve bestemte årsager, f.eks. en global pandemi. Jens Frederik Demant udtrykte bekymring i forhold til en generel bemyndigelse til at afholde elektroniske generalforsamlinger, da han havde deltaget i elektroniske generalforsamlinger uden mulighed for at stille spørgsmål, og derfor støttede han ikke elektroniske generalforsamlinger.

Dirigenten besvarede spørgsmålet og sagde, at forslaget var en generel bemyndigelse til bestyrelsen, da bemyndigelsen giver bestyrelsen ret til at beslutte, om en generalforsamling skal afholdes elektronisk, dvs. uden hensyn til en global pandemi. Dirigenten understregede, at bestyrelsen havde bemærket i indkaldelsen, at det er hensigten at afholde generalforsamlinger med mulighed for fysisk fremmøde.

Jens Frederik Demant tilføjede derefter, at han var imod forslaget.

Dirigenten konkluderede, at da der ikke var yderligere bemærkninger eller andre indvendinger, havde generalforsamlingen vedtaget forslaget med det krævede stemmeflertal.

#### **Ad punkt 6c: Forslag til ændring af pkt. 7.3 i selskabets vedtægter: aktionærernes meddelelse om deltagelse**

Dirigenten oplyste generalforsamlingen om, at bestyrelsen havde foreslået, at pkt. 7.3 i selskabets vedtægter ændres, således at aktionærer kan få adgang til at deltage ved meddelelse i stedet for ved bestilling af adgangskort for at lette de proceduremæssige krav for deltagelse i generalforsamlinger.

Vedtagelsen af forslaget medførte, at pkt. 7.3 i selskabets vedtægter ændres til følgende ordlyd:

*“Deltagelse i generalforsamlingen forudsætter tillige, at aktionæren har anmeldt sin deltagelse til den pågældende generalforsamling senest tre dage forud for afholdelsen.”*

Der var ingen indvendinger eller bemærkninger til dette forslag. Generalforsamlingen vedtog forslaget med det krævede stemmeflertal.

### **Ad dagsordenens punkt 7**

Dirigenten gik derefter videre til valg til bestyrelsen. Dirigenten henviste til pkt. 9.2 i selskabets vedtægter og oplyste, at medlemmerne af bestyrelsen, herunder bestyrelsens formand, vælges af generalforsamlingen for en periode på ét år, og genvalg kan finde sted. De indstillede kandidaters kompetencer og hverv, herunder oplysninger om kandidaternes øvrige ledelseshverv, var beskrevet i bilag 1 til indkaldelsen.

### **Ad punkt 7a: Valg af formand for bestyrelsen**

Dirigenten noterede sig, at bestyrelsen havde foreslået, at Dominique Reiniche genvælges som formand for bestyrelsen.

Dirigenten konstaterede, at der ikke var indvendinger eller yderligere bemærkninger til forslaget, og konstaterede, at generalforsamlingen havde genvalgt Dominique Reiniche som formand for bestyrelsen.

### **Ad punkt 7b: Valg af øvrige medlemmer til bestyrelsen**

Dirigenten gav ordet til bestyrelsesformand Dominique Reiniche, som oplyste generalforsamlingen om, at bestyrelsen havde foreslået genvalg af følgende bestyrelsesmedlemmer for en periode på ét år: Jesper Brandgaard, Luis Cantarell, Heidi Kleinbach-Sauter og Mark Wilson. Bestyrelsesmedlemmerne Niels Peder Nielsen og Kristian Villumsen havde meddelt bestyrelsen, at de ikke ønskede at genopstille til bestyrelsen på den ordinære generalforsamling.

På bestyrelsens vegne takkede bestyrelsesformanden Niels Peder og Kristian for deres tid og store engagement i bestyrelsen.

Bestyrelsesformanden sagde derefter, at bestyrelsen foreslog, at generalforsamlingen valgte følgende bestyrelsesmedlemmer for en periode på ét år: Lise Kaae, Kevin Lane og Lillie Li Valeur.

Bestyrelsesformanden præsenterede henholdsvis Lise Kaae, Kevin Lane og Lillie Li Valeur.

Endelig forklarede bestyrelsesformanden, at de nuværende medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer (Lisbeth Grubov, Charlotte Hemmingsen, Per Poulsen og Kim Ib Sørensen) indtrådte i bestyrelsen efter den ordinære generalforsamling i 2017 og er på valg igen i 2021.

Dirigenten bemærkede, at hvis generalforsamlingen vedtog forslaget, ville antallet af bestyrelsesmedlemmer stige fra syv til otte, hvilket er i overensstemmelse med pkt. 9.1 i selskabets vedtægter. Da der ikke var indvendinger eller bemærkninger til forslaget, konstaterede dirigenten, at Jesper Brandgaard, Luis Cantarell, Heidi Kleinbach-Sauter og Mark Wilson var genvalgt som bestyrelsesmedlemmer, og at Lise Kaae, Kevin Lane og Lillie Li Valeur var valgt som nye medlemmer af bestyrelsen.

### **Ad dagsordenens punkt 8**

#### **Ad punkt 8a: Genvalg af PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab**

Dirigenten noterede sig, at bestyrelsen havde foreslået genvalg af PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab som selskabets revisor. Dirigenten bemærkede desuden, at Chr. Hansens eksterne revisor ligeledes vælges for ét år ad gangen, som det fremgår af pkt. 13.1 i selskabets vedtægter.

Dirigenten fremhævede, at det af indkaldelsen fremgik, at forslaget om PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab var baseret på en udvælgelsesprocedure gennemført af selskabets revisionsudvalg i henhold til artikel 16 i revisionsforordningen (forordning (EU) nr. 537/2014) og på revisionsudvalgets anbefaling til bestyrelsen.

Dirigenten bemærkede desuden, at revisionsudvalgets anbefaling ikke er påvirket af tredjeparter og ikke er underlagt kontraktlige forpligtelser, som begrænser generalforsamlingens valg til bestemte revisorer eller revisionsfirmaer.

Da der ikke var nogen bemærkninger, konstaterede dirigenten, at forslaget var vedtaget med det krævede stemmeflertal.

### **Ad dagsordenens punkt 9**

Dirigenten fremhævede, at begge forslag under punkt 9 var fremsat af AkademikerPension og LD Fonde, og konstaterede, at som følge af COVID-19-restriktionerne havde dirigenten modtaget aktionærernes baggrund for forslagene, som de havde bedt dirigenten om at læse højt på deres vegne.

Dirigenten læste følgende højt:

*“Vi er generelt meget tilfredse aktionærer, når vi ser på forretningen i et finansielt perspektiv. Vores to aktionærforslag om skat og klima ser dog Chr. Hansen i et lidt andet perspektiv, og vi tror på, at de kan gøre selskabet til en endnu bedre investering på den lange bane.*

*Vi vil gerne indlede med stor anerkendelse til bestyrelsen for dens støtte til forslaget om øget skattetransparens, og for at den allerede har igangsat en analyse. Vi afventer resultatet med stor interesse.*

*Vi er helt enige i bestyrelsens umiddelbare forbehold i forhold til land-for-land-rapportering om skattebetaling. Der skal være en balance. Niveauet af gennemsigtighed må ikke underminere konkurrenceevnen. Det er lige så vigtigt som det, at gennemsigtighed skal sikre 'level playing field'.*

*Baggrunden for vores forslag er, at den udbredte udhuling af skattegrundlaget i mange lande bremser bæredygtig udvikling. I international politik har man for længst erkendt problemet, men*

*det har vist sig at være meget vanskeligt at blive enige om en hensigtsmæssig regulering. Det er endnu relativt få virksomheder, der selv har taget initiativ til at inkludere land-for-land-rapportering i deres årsrapporter. Men vi tror på, at de er med til at drive en helt afgørende udvikling, og vi tror på, at Chr. Hansen – og i øvrigt de fleste danske virksomheder – vil vinde ved at gå med i forreste række.*

*Vi ved, at der er en bekymring for, at tallene vil blive misforstået af pressen og offentligheden, fordi de indgår i en kompleks sammenhæng. Vi anerkender den bekymring, men vi tror på, at pressen og offentligheden kan uddannes, netop ved at disse tal kommer frem, og ved at selskaberne tør tage debatten, hvis den kommer. Jo flere selskaber, der tager dette skridt, des nemmere bliver det, og som et selskab, der i 2019 blev kåret som verdens mest bæredygtige, bør Chr. Hansen være med i front.*

*Vores andet forslag handler også om rapportering og gennemsigtighed, men har som nævnt fokus på klimaet. De færreste store eller mellemstore virksomheder vil hævde, at bæredygtighedsdagsordenen og i særdeleshed klimaforandringer ikke præger deres forretning – på godt og ondt. Ændrede fysiske vilkår på kloden, klimarelateret regulering, nye markedsvilkår osv. giver forretningsmæssige udfordringer og muligheder. Set i et klimaperspektiv er Chr. Hansens produktportefølje helt klart en del af løsningen, og i årsrapporten konstateres det, at kunderne i stigende grad efterspørger den slags løsninger. En udfordring for fødevarerektoren er blandt meget andet - og det er et citat fra rapporten - at 8% af de samlede udledninger af drivhusgasser skyldes madspild. I den og i andre sammenhænge er Chr. Hansen en central spiller.*

*Anbefalingerne fra "Task Force on Climate-related Financial Disclosures", i daglige tale TCFD, er en konsistent ramme for vurdering og rapportering af klimarelaterede risici og muligheder. Anbefalingerne kom i 2017, og udviklingen af dem var drevet af såvel selskabers som investorers behov for beslutningsgrundlag i et marked i forandring - og af verdenssamfundets behov for at bremse de globale klimaforandringer.*

*TCFD har på mindre end tre år markeret sig som et afsæt for 'best practice', og tilslutningen er stærkt stigende. TCFD bevæger sig lige nu meget hurtigt fra at være 'soft law' til at blive 'hard law'. EU-Kommissionen har indarbejdet anbefalingerne i sine retningslinjer for ikke-finansielle rapportering, og den danske regering opfordrede så sent som i oktober måned danske virksomheder til at bruge TCFD.*

*Vi er overordnet set tilfredse med bestyrelsens ambition i forhold til Paris-aftalen. Vi er enige i, at kortlægning af emissioner i overensstemmelse med 'Greenhouse Gas Protocol' er vigtig, og at Science Based Targets er den rigtige tilgang til at sætte mål. Vi er også helt enige i, at det komplementerer og understøtter TCFD. Men TCFD er det manglende strategiske værktøj, som virkelig kan løfte temaet helt ind i årsrapporten og i bestyrelsen. At man i årsrapporten vælger at pege på en mindre ting som en frivillig grøn pensionsordning for de danske medarbejdere, som et af tre klimatiltag, vidner i vores optik om, at Chr. Hansen endnu ikke er helt i mål med at arbejde*



*strategisk med klimaet. Vi afventer at se konkrete mål, strategi og bud på risikostyring og governance, ligesom flere andre selskaber har gjort - Novo Nordisk, Novozymes, Carlsberg, Ørsted, Vestas m.fl.*

*Vi er glade for, at bestyrelsen har sat TCFD på dagsordenen, men vi er kede af, at bestyrelsen ikke allerede nu er klar til TCFD, og vi håber, at det finder vej ind i næste årsrapport. Vi forstår, at bestyrelsen finder, at det lige nu vil være at gå for langt at følge TCFD's anbefalinger, og at Chr. Hansen allerede er godt med. Vores standpunkt er, at det er meget svært at forsvare - både forretningsmæssigt etisk og samfundsmæssigt - at udskyde håndtering af klimaforandringer på et strategisk plan. Vi er enige i, at Chr. Hansen er godt med, og bare en delvis implementering af TCFD vil være en god og overkommelig start. TCFD er designet som en proces, man behøver ikke være perfekt fra start.*

*Vi håber, at I ender med at tilslutte jer ligesom f.eks. virksomhederne i Novo Gruppen, som er Chr. Hansens største aktionær. Hvis ikke, så vil vi fortsat presse på."*

Dirigenten gik videre til den formelle godkendelse af forslagene under henholdsvis dagsordenens punkt 9a og 9b.

#### **Ad punkt 9a: Forslag fra aktionærerne AkademikerPension og LD Fonde om anbefalingerne fra Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**

Dirigenten behandlede forslaget under dagsordenens punkt 9a, og understregede, at bestyrelsen ikke støtter forslaget om at anvende TCFD-rammerne i årsrapporten fra og med regnskabsåret 2020/21, og gav ordet til bestyrelsesformanden.

Bestyrelsesformanden takkede AkademikerPension og LD Fonde for deres forslag. Bestyrelsesformanden bemærkede desuden, at aktionærerne havde foreslået, at selskabet fra og med regnskabsåret 2020/21 skal anvende anbefalingerne fra Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) som grundlag for klimarelateret rapportering i selskabets årsrapport.

Formanden forklarede, at Chr. Hansen har en ambitiøs klimadagsorden, og i 2019/20 tilsluttede selskabet sig "Business Ambition for 1.5°C". Chr. Hansen har som led heri forpligtet sig til en række ambitiøse definerede målsætninger for formindskelsen af CO<sub>2</sub>-udledningen gennem Science Based Targets-initiativet (SBTi). I år har Chr. Hansen desuden fastsat nye ambitiøse mål om at overgå til 100% vedvarende elektricitet, 100% genanvendeligt emballagemateriale og 100% cirkulær håndtering af bioaffaldsstrømme. Dette afspejler Chr. Hansens retning fremover.

Formanden sagde, at Chr. Hansen derfor allerede arbejder med og dækker elementer af TCFD's rammer, og det vil være et oplagt næste skridt i selskabets klimarapportering. Hvornår og hvordan selskabet skal arbejde med TCFD-rammerne vil i sidste ende skulle drøftes i løbet af regnskabsåret

2020/21 i Chr. Hansens styregruppe for bæredygtighed, som selskabets administrerende direktør er formand for.

Den administrerende direktør sagde derefter, at bæredygtighed er en væsentlig del af Chr. Hansens DNA, og at selskabet har en række initiativer undervejs i 2020/21. Bestyrelsen og ledelsen har haft mulighed for at diskutere forslaget med flere af de større danske og internationale aktionærer. Størstedelen af dem støtter bestyrelsens anbefaling om at afvise forslaget, og det samme gør proxy advisor ISS. Årsagen til deres støtte er, at forslaget som skrevet er meget konkret i forhold til tidsplanen for implementeringen. Den administrerende direktør understregede, at Chr. Hansen støtter ideen om at implementere TCFD-rapporteringen, og sagde, at Chr. Hansen faktisk allerede har taget de første skridt og har igangsat en intern vurdering med henblik på at udarbejde en plan for anvendelsen af TCFD-rapporteringsstandarderne. Når vurderingen er afsluttet, vil dette blive kommunikeret klart og tydeligt til aktionærerne.

Dirigenten noterede sig, at der ikke var nogen bemærkninger til forslaget og konkluderede, at på baggrund af antallet af modtagne stemmer blev aktionærernes forslag forkastet med et flertal på mere end 3/4 af stemmerne.

**Ad punkt 9b: Forslag fra aktionærerne AkademikerPension og LD Fonde om en vurdering af selskabets mulighed for at offentliggøre land for land-skatteoplysninger i overensstemmelse med Global Reporting Initiative's standard (GRI 207: Tax 2019)**

Dirigenten behandlede dagsordenens punkt 9b og bemærkede, at bestyrelsen støttede forslaget.

Bestyrelsesformanden kommenterede forslaget om, at bestyrelsen skal udarbejde en vurdering af selskabets mulighed for at offentliggøre land for land-skatteoplysninger i overensstemmelse med Global Reporting Initiative's standard (GRI 207: Tax 2019) fra og med regnskabsåret 2021/22. Resultatet af vurderingen skal offentliggøres før den ordinære generalforsamling i 2021.

Formanden konstaterede, at bestyrelsen støttede forslaget. Chr. Hansen går ind for åbenhed om skatter gennem Chr. Hansens offentliggjorte "*Position on Taxes*", der giver indsigt i relevante skatteforhold såsom vores skattestyring, skattestruktur og det forhold, at Chr. Hansen kun baserer beslutninger på forretningsmæssige forhold i modsætning til en aggressiv skattetilgang mv.

Formanden sagde endvidere, at Chr. Hansen anerkender, at tendensen går mod offentliggørelse af mere detaljerede skatteoplysninger om jurisdiktioner, hvor multinationale selskaber har aktiviteter. Chr. Hansen gør sig derfor interne overvejelser om, hvordan selskabet kan rapportere mere detaljerede skatteoplysninger, men som andre selskaber, der på det seneste er begyndt at offentliggøre sådanne skatteoplysninger, har Chr. Hansen behov for, at sådan en offentliggørelse afvejes mod den ugunstige konkurrencemæssige situation, dette medfører.

Dirigenten noterede sig, at der ikke var nogen bemærkninger til forslaget og konkluderede, at generalforsamlingen havde vedtaget aktionærernes forslag med det krævede stemmeflertal.

**Ad dagsordenens punkt 10**

Dirigenten oplyste generalforsamlingen om, at bestyrelsen havde foreslået, at generalforsamlingen bemyndiger dirigenten til (med substitutionsret) at anmelde det vedtagne til Erhvervsstyrelsen og til at foretage sådanne ændringer og tilføjelser heri, som Erhvervsstyrelsen måtte kræve som betingelse for registrering eller godkendelse.

Der var ingen indvendinger eller bemærkninger til forslaget, som derefter blev vedtaget.

-oOo-

Da der ikke var yderligere bemærkninger eller spørgsmål, gav dirigenten ordet til Dominique Reiniche, som takkede aktionærerne for deres deltagelse og afsluttede den ordinære generalforsamling.

Generalforsamlingen blev hævet kl. 17.40.

Som dirigent:

---

Niels Hering